

Griglia di declinazione strategica del Dipartimento di Giurisprudenza per l'anno 2020

Pianificazione di Ateneo 2018-2020										Pianificazione di Dipartimento 2020											
Area strategica	ID Obiettivo	OBBIETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OBBIETTIVO SPECIFICO	ID Indicatore	INDICATORE	METRICA	AZIONI PREVISTE NEL PIANO STRATEGICO 2018-2020	RISULTATO ATTESO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASELINE (dato di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE	NOTE			
										Inserire le singole azioni da attuare in corrispondenza dell'obiettivo specifico selezionato - Aggiungere ulteriori righe qualora siano individuate più azioni per lo stesso obiettivo specifico	Inserire l'indicatore di Dipartimento	Inserire la metrica	Inserire il valore di partenza	Inserire il risultato prefisso ovvero il valore che si intende raggiungere entro il 2020	Inserire l'importo stanziato per l'azione da attuare	Inserire eventuali importi aggiuntivi stanziati dal Consiglio di Dipartimento	Inserire ulteriori risorse non finanziarie (es. collaborazione di altri uffici o di altro personale) necessarie all'attuazione dell'azione individuata				
Ricerca	R.1	Migliorare la qualità della ricerca di Ateneo	R.1.1	Migliorare il profilo di qualità della produzione scientifica dell'Ateneo	R.1.1.1	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati dell'Ateneo. Dato 2017: 48,14%	1) Incremento di risorse destinate alla ricerca, al finanziamento di assegni di ricerca e manutenzione/acquisto attrezzature per la ricerca 2) Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca 3) Potenziamento delle strutture di ricerca e del sistema bibliotecario	Risultato finale atteso (media nel triennio): 58,14% [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]										L'indicatore definito dall'Ateneo non è adeguato per l'area giuridica, pertanto non è utilizzabile. Potrà essere ridefinito in sede di commissione ricerca - sotto commissione settori non bibliometrici		
					R.1.1.2	Produttività dei docenti	Numero di docenti senza prodotti eccellenti o elevati Dato 2015-2017: 68	1) Adozione di politiche incentivanti e misure disincentivanti 2) Coinvolgimento di docenti improduttivi o scarsamente produttivi in progetti di ricerca gestiti da docenti attivi	Risultato finale atteso (valore più basso ottenuto nei tre trienni di rilevazione): 61 [-10% rispetto al valore di benchmark 2015-2017]												
						Numero di docenti improduttivi (VQR) Benchmark 2015-2017: 14	Risultato finale atteso (valore più basso ottenuto nei tre trienni di rilevazione): 13 [-10% rispetto al valore di benchmark 2015-2017]														
					R.1.2.1	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri Dato 2017: 26 Dato 2018: 31	1) Individuazione e adozione di strumenti che consentano di utilizzare interamente il budget stanziato annualmente dall'Ateneo 2) Potenziare il sistema di accoglienza per i visiting professor/researcher incoming	Risultato finale atteso (media nel triennio): 29 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	DUE AZIONI: A) Incentivazione invito docenti e ricercatori stranieri per periodi di soggiorno anche brevi (possibilmente per periodi di più di 30 giorni). B) Organizzazione convegni internazionali (con relatori stranieri)	attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri	0	1		Per azione a) 4.550,00; per azione b) 8.000,00	0	0	0	0	Obiettivo per il quale il dipartimento chiede di essere valutato (quota premiale per autonomia responsabile)
					R.1.2.2	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati Dato 2017: 25 Dato 2018: 20	1) Distribuzione premiale della quota di budget della ricerca per progetti PRIN approvati ma non finanziati 2) Istituzione di una prassi e/o di un repository di Ateneo contenente le proposte progettuali presentate nell'ambito dei diversi programmi di finanziamento della ricerca	Risultato finale atteso (media nel triennio): 28 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	Supporto economico e logistico per la partecipazione od organizzazione di gruppi di ricerca internazionale (specie di ambito europeo)	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati	1	1		0	0	0	0	0	
					R.1.2.3	Capacità di attrazione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali	Finanziamenti (incassi) annuali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali Dato 2017: € 1.201.839	1) Supporto amministrativo e tecnico per la presentazione di progetti 2) Segnalazione delle opportunità di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali 3) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali 4) Revisione critica degli "Evaluation Summeray Report" dei progetti di ricerca presentati nell'ambito di H2020 ma non finanziati	Risultato finale atteso (media nel triennio): € 1.322.023 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]												
				Finanziamenti (incassi) triennali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali Dato 2015-2017: € 4.128.95	Risultato finale atteso (media dei trienni 2016-2018, 2017-2019, 2018-2020): € 4.541.852 [+10% rispetto al valore di benchmark 2015-2017]																
			R.1.3	Migliorare le politiche di reclutamento dell'Ateneo	R.1.3.1	Performance degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore Dato 2017: 48,13%	1) Adozione di standard elevati nelle politiche di reclutamento	Risultato finale atteso (media nel triennio): 63% [+5% rispetto al risultato atteso in R.1.1.1]												Indicatore e metrica sono in corso di rielaborazione da parte della Commissione ricerca

Pianificazione di Ateneo 2018-2020										Pianificazione di Dipartimento 2020										
Area strategica	ID Obiettivo	OBBIETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OBBIETTIVO SPECIFICO	ID Indicatore	INDICATORE	METRICA	AZIONI PREVISTE NEL PIANO STRATEGICO 2018-2020	RISULTATO ATTESO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASELINE (dato di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE	NOTE		
Formazione	F.1	Consolidare l'offerta formativa	F.1.1	Innovare l'offerta formativa in relazione all'occupabilità	F.1.1.1	Revisione e aggiornamento dei corsi di studio	Numero di ordinamenti/regolamenti didattici aggiornati Dato 2018: 7	Progettazione / riprogettazione / rinnovamento dei CdS	15	Modificare l'offerta formativa in relazione alle esigenze del mercato del lavoro, in particolare nell'area della sicurezza pubblica	Revisione e aggiornamento dei corsi di studio	Numero di ordinamenti/regolamenti didattici aggiornati	2 ordinamenti/regolamenti didattici per LMG01 ed L14	2 ordinamenti/regolamenti didattici per LMG01 ed L14						
			F.1.2	Migliorare la professionalità e le competenze didattiche del corpo docente	F.1.2.1	Aumento delle competenze didattiche dei docenti	Aumento del numero docenti frequentanti corsi formazione a didattica e docimologia, o che adottano metodologie didattiche innovative. Dato 2016/2017: 98 Dato 2017/2018: 139 (+41)	Organizzazione corsi CISDEL Sensibilizzazione docenti	+30	Partecipazione ai corsi del Cisdel, sperimentazione di nuove tecniche didattiche	Aumento delle competenze didattiche dei docenti	Aumento del numero docenti frequentanti corsi formazione a didattica e docimologia, o che adottano metodologie didattiche innovative.	8 (a.a. 2018-2019)	+10%						
			F.1.3	Rafforzare il profilo internazionale della didattica	F.1.3.1	Consolidamento progetto "Didattica in lingua straniera"	Incremento del numero di insegnamenti in lingua straniera nelle diverse tipologie previste dall'Ateneo. Dato a.a. 2016/2017: 57 insegnamenti Dato a.a. 2017/2018: +39	Organizzazione incontri CISDEL con docenti	+15											
					F.1.3.2	Incremento mobilità internazionale studenti	Incremento del numero di studenti in mobilità esterna (Erasmus, ecc.). Dato medio triennio 2014/15, 2015/16 e 2016/17: 275 Dato medio nel triennio 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018: 347 (+72)	Sensibilizzazione studenti sui temi della mobilità internazionale, progetti Erasmus, Erasmus plus, altri progetti	+30	Sensibilizzazione studenti sui temi della mobilità internazionale, progetti Erasmus ed Erasmus plus	Incremento mobilità internazionale studenti	Incremento del numero di studenti in mobilità esterna (Erasmus, ecc.).	numero assoluto di partenze: 7 (a.a. 2018-19); 15 (a.a. 2019-20)	+5%						
					F.1.3.3	Corsi / Curricula con doppio titolo	Numero di nuovi <i>agreement</i> . Dato 2017: 3 Dato 2018: +1 (4)	Promuovere attivazione di CdS con doppio titolo. Informazione sulle procedure	+2											
			F.1.4	Rafforzare l'Alta Formazione	F.1.4.1	Aumento corsi di Alta formazione effettivamente attivati	Numero di master di primo e secondo livello, corsi di specializzazione ed alta formazione, <i>Summer/Winter Schools</i> effettivamente attivati. Dato a.a. 2016/2017: 34 Dato a.a.2017/2018: +3 (37)	Sensibilizzazione docenti dei Dipartimenti	+3											
			F.1.5	Consolidare la Formazione degli insegnanti e delle figure professionali nel settore educativo al fine di aumentare il vantaggio competitivo	F.1.5.1	Individuazione di una specifica struttura e di personale dedicato	Numero di persone destinate e acquisite alla struttura finalizzata alla gestione della formazione degli insegnanti	Individuazione strutture coinvolte, destinazione risorse umane e definizioni di compiti e obiettivi	Ingegnerizzazione dei processi											
			F.1.6	Consolidare i processi di Assicurazione della Qualità nei corsi di studio	F.1.6.1	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti aggiornati	Aggiornamento e verifica adeguatezza dei documenti	Valutazione positiva dei documenti esaminati (Atti del Presidio)	Aggiornamento dei documenti di gestione dei corsi di studio	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti aggiornati	2 (nel 2019 sono stati aggiornati i documenti di gestione di 2 CdS: LMG01 e L14)	2 (Valutazione positiva dei documenti di gestione da parte del Presidio di Qualità di Ateneo)						
	F.1.7	Adottare efficaci politiche di reclutamento del corpo docente	F.1.7.1	Elaborazione da parte dei dipartimenti di piani triennali di reclutamento del personale docente	Percentuale di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	Elaborazione da parte del PQA di linee guida per la redazione dei Piani di reclutamento dipartimentali sulla base di criteri omogenei	Coerenza del reclutamento (requisiti qualità/quantità) rispetto alle esigenze	Individuazione dei settori strategici coerentemente all'obiettivo 1 (F.1.1.1)	Elaborazione da parte del D/Giur del piano triennale di reclutamento del personale docente	Percentuale di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	>70% (coerenza reclutamento rispetto al piano che si sta elaborando)							Il piano triennale di reclutamento è in fase di elaborazione		
	F.2	Potenziare e valorizzare il dottorato di ricerca	F.2.1	Incrementare il numero di borse di Dottorato di Ricerca finanziate dall'Ateneo	F.2.1.1	Aumento del numero di borse	Numero delle borse finanziate dall'Ateneo Dato 2017: 6 borse per 4 dottorati Dato 2018: +4	Valutazione opportunità e fattibilità	+1x4											
			F.2.2	Valorizzare il merito scientifico nelle procedure di selezione	F.2.2.1	Produttività scientifica dei dottorandi	Numero dei prodotti della ricerca nel triennio Dato 2018: 70	Sensibilizzazione dei Coordinatori e dei Tutor	32											
			F.2.3	Valorizzare l'internazionalizzazione	F.2.3.1	Attrattività internazionale dei corsi di Dottorato	Incremento del numero domande di studenti laureati presso Atenei stranieri. Dato XXXII ciclo: 1 dottorando Dato XXXIII e XXXIV ciclo: +66	Promuovere comunicazione sui Dottorati; perfezionare sito web; incentivare didattica in lingua inglese	+10											
					F.2.3.2	Attività internazionale dei corsi di Dottorato	Incremento del numero docenti provenienti da Università straniere impegnati nella didattica. Dato 2017: 2 unità Dato 2018: 42 unità	Utilizzo di <i>visiting professor</i> stranieri nella docenza dei Dottorati	+12											
				Migliorare la qualità	F.3.1.1	Trasferimento nella sede di San Girolamo e ampliamento della biblioteca attrezzata con attività sensoriali per studenti disabili	Realizzazione del trasferimento ed ampliamento	Riadeguamento spazi e trasferimento	Fruizione da parte di tutti gli studenti disabili											

Pianificazione di Ateneo 2018-2020										Pianificazione di Dipartimento 2020										
Area strategica	ID Obiettivo	OBBIETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OBBIETTIVO SPECIFICO	ID Indicatore	INDICATORE	METRICA	AZIONI PREVISTE NEL PIANO STRATEGICO 2018-2020	RISULTATO ATTESO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASELINE (dato di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE	NOTE		
	F.3	Promuovere l'inclusione degli studenti disabili	F.3.1	dell'accoglienza e dei servizi per il sostegno alle attività formative	F.3.1.2	Miglioramento dei servizi per studenti non udenti	Numero di servizi personalizzati di sostegno per studenti non udenti. Dato 2018: 0	Stipula convenzioni	1											
					F.3.1.3	Offerta Formativa per studenti con difficoltà di apprendimento	Numero percorsi (umanistici o scientifici) riservati a studenti con disabilità Dato 2018: 0	Attivazione percorsi riservati	1											
Terza missione	TM.1	Aumentare la ricaduta delle attività di Ateneo sul tessuto economico del territorio (Trasferimento tecnologico)	TM.1.1	Potenziare la capacità inventiva	TM.1.1.1	Domande di priorità depositate dall'Ateneo per anno	Numero di domande di priorità depositate dall'Ateneo Dato 2018: 0	1) Rinnovare l'assegno di ricerca cofinanziato dal MISE 2) Effettuare lo scouting di progetti di ricerca con risultati potenzialmente brevettabili 3) Incrementare il numero di ricerche brevettuali tramite l'utilizzo di software dedicati (Patsnap, OrbitQuestel) 4) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza Missione) 5) Organizzare incontri/eventi per informare e aggiornare il personale dell'Ateneo sulle tematiche della brevettazione	6											
					TM.1.1.2	Percorsi di stimolo all'imprenditorialità	Numero di percorsi attivati Dato 2018: 4	1) Realizzare almeno un percorso di Contamination lab l'anno 2) Organizzare incontri/eventi per informare, formare e aggiornare il personale dell'Ateneo e i dottorandi sulle tematiche dell'imprenditorialità 3) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza Missione)	6											
					TM.1.1.2.2	Supporto alla creazione di impresa	Numero di nuovi spin-off approvati dal CdA Dato 2018: 2	1) Predisporre materiale di supporto per la realizzazione di progetti di impresa 2) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza Missione)	3											
				TM.1.3	Valorizzazione di attività di ricerca, didattica e servizi commissionate	TM.1.3.1	Collaborazione con imprese, enti, pubbliche amministrazioni, per sviluppare contratti di ricerca, servizi e formazione	Entrate da attività in conto terzi Dato 2018: € 1.128.755,30	1) Predisporre la guida ai rapporti Impresa-Università 2) Azioni di comunicazione rivolte a docenti e ricercatori 3) Azioni di comunicazione rivolte a imprese e associazioni di categoria	€ 3.500.000										
	TM.2	Aumentare la ricaduta delle attività di Ateneo sul tessuto culturale e sociale (Public Engagement)	TM.2.1	Valorizzare il polo museale di ateneo, aumentandone le opportunità di fruizione	TM.2.1.1	Afflusso di visitatori ai musei del polo museale di Ateneo	Numero di visitatori Dato 2018: 9.226	1) Potenziare le sinergie con le altre istituzioni del territorio	30.000											
					TM.2.2	Aumentare il numero di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati a livello istituzionale	TM.2.2.1	Eventi di divulgazione scientifica	Numero di eventi Dato 2018: 667	1) Organizzare incontri informativi/formativi con i docenti	700	Supporto e stimolo per la realizzazione di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati a livello istituzionale	Eventi di divulgazione scientifica	Numero di eventi	76 (2018)	5%	0	0	0	
					TM.2.3	Aumentare la visibilità della didattica aperta erogata in modalità MOOC (Massive Open Online Courses) su temi di rilevanza socio-culturale	TM.2.3.1	Numero di persone non iscritte all'Ateneo che frequentano i MOOC	Numero di partecipanti Dato 2018: 8.500	1) Erogare MOOC	10.000									