

Griglia di declinazione strategica del Dipartimento DISCUI per l'anno 2020

Pianificazione di Ateneo 2018-2020										Pianificazione di Dipartimento 2020										
Area strategica	ID Obiettivo	OBIETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OBIETTIVO SPECIFICO	ID Indicatore	INDICATORE	METRICA	AZIONI PREVISTE NEL PIANO STRATEGICO 2018-2020	RISULTATO ATTESO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASELINE (dato di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE	NOTE		
Ricerca	R.1	Migliorare la qualità della ricerca di Ateneo	R.1.1	Migliorare il profilo di qualità della produzione scientifica dell'Ateneo	R.1.1.1	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati dell'Ateneo. Dato 2017: 48,14%	1) Incremento di risorse destinate alla ricerca, al finanziamento di assegni di ricerca e manutenzione/acquisto attrezzature per la ricerca 2) Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca 3) Potenziamento delle strutture di ricerca e del sistema bibliotecario	Risultato finale atteso (media nel triennio): 58,14% [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	Distribuzione delle risorse destinate alla ricerca secondo criteri di premialità. Incentivi attraverso bandi di dipartimento di prodotti della ricerca eccellenti/elevati	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca	Numero di prodotti della ricerca eccellenti/elevati	50	51	€ 23.262,18, pari al 15% del budget assegnato al DISCUI per la ricerca per l'anno 2020 per finanziare un unico bando per il raggiungimento degli obiettivi R.1.1.1, R.1.1.2, R.1.2.2 e R.1.2.3					
					R.1.1.2	Produttività dei docenti	Numero di docenti senza prodotti eccellenti o elevati Dato 2015-2017: 68	1) Adozione di politiche incentivanti e misure disincentivanti 2) Coinvolgimento di docenti improduttivi o scarsamente produttivi in progetti di ricerca gestiti da docenti attivi	Risultato finale atteso (valore più basso ottenuto nei tre trienni di rilevazione): 61 [-10% rispetto al valore di benchmark 2015-2017]	Distribuzione delle risorse destinate alla ricerca secondo criteri di premialità. Incentivi attraverso bandi di dipartimento di prodotti della ricerca eccellenti/elevati	Produttività dei docenti	Numero di docenti senza prodotti eccellenti o elevati	28	26	€ 23.262,18, pari al 15% del budget assegnato al DISCUI per la ricerca per l'anno 2020 per finanziare un unico bando per il raggiungimento degli obiettivi R.1.1.1, R.1.1.2, R.1.2.2 e R.1.2.3					
							Numero di docenti improduttivi (VQR) Benchmark 2015-2017: 14		Risultato finale atteso (valore più basso ottenuto nei tre trienni di rilevazione): 13 [-10% rispetto al valore di benchmark 2015-2017]	Coinvolgimento di docenti improduttivi o scarsamente produttivi in progetti di ricerca gestiti da docenti attivi	Produttività dei docenti	Numero di docenti improduttivi (VQR)	5	5						
					R.1.2.1	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri Dato 2017: 26 Dato 2018: 31	1) Individuazione e adozione di strumenti che consentano di utilizzare interamente il budget stanziato annualmente dall'Ateneo 2) Potenziare il sistema di accoglienza per i visiting professor/researcher incoming	Risultato finale atteso (media nel triennio): 29 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	Incremento delle risorse per visiting professors/researchers. Programmazione di inviti per visiting professors/researchers in particolare nell'ambito dell'offerta formativa del Dottorato di Ricerca	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca del Dipartimento	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri	2	2,2						
			R.1.2.2	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati Dato 2017: 25 Dato 2018: 20	1) Distribuzione premiale della quota di budget della ricerca per progetti PRIN approvati ma non finanziati 2) Istituzione di una prassi e/o di un repository di Ateneo contenente le proposte progettuali presentate nell'ambito dei diversi programmi di finanziamento della ricerca	Risultato finale atteso (media nel triennio): 28 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	Azioni di stimolo e informazione sulle opportunità di networking con Atenei/Istituzioni/Dipartimenti europei e extra-europei. Sensibilizzazione dei docenti alla fruizione dei servizi offerti dallo Sportello di europa-progettazione	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati	6	+10 % sulla media del triennio precedente								
					Numero di pubblicazioni con co-autori internazionali Dato 2017: 173 Dato 2018: 259	1) Azioni di sensibilizzazione finalizzate al corretto e completo inserimento dei metadati dei prodotti della ricerca nell'Institutional Repository IRIS-ORA 2) Compilazione obbligatoria del campo della scheda prodotto della ricerca "Presenza di coautori internazionali" all'interno di IRIS-ORA 3) Azioni di stimolo e informazione sulle opportunità di networking con Atenei/Istituzioni/Dipartimenti europei e extra-europei 4) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali	Risultato finale atteso (media nel triennio): 190 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	Incentivi attraverso bandi di dipartimento relativi all'internazionalizzazione dei prodotti della ricerca	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di pubblicazioni con co-autori internazionali	31	35	€ 23.262,18, pari al 15% del budget assegnato al DISCUI per la ricerca per l'anno 2020 per finanziare un unico bando per il raggiungimento degli obiettivi R.1.1.1, R.1.1.2, R.1.2.2 e R.1.2.3							

						Finanziamenti (incassi) annuali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali Dato 2017: € 1.201.839	1) Supporto amministrativo e tecnico per la presentazione di progetti 2) Segnalazione delle opportunità di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali 3) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali 4) Revisione critica degli "Evaluation Summeray Report" dei progetti di ricerca presentati nell'ambito di H2020 ma non finanziati	Risultato finale atteso (media nel triennio): € 1.322.023 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	Sensibilizzazione dei docenti alla fruizione dei servizi offerti dallo Sportello di europrogettazione. Incentivi attraverso bandi di dipartimento relativi all'internazionalizzazione della ricerca e al networking internazionale finalizzato alla presentazione di bandi competitivi	Capacità di attrazione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali	Finanziamenti (entrate di cassa) ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali	Euro 16.069,00	+10 % sulla media del triennio precedente	€ 23.262,18, pari al 15% del budget assegnato al DISCUI per la ricerca per l'anno 2020 per finanziare un unico bando per il raggiungimento degli obiettivi R.1.1.1, R.1.1.2, R.1.2.2 e R.1.2.3						
				R.1.2.3		Finanziamenti (incassi) triennali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali Dato 2015-2017: € 4.128.95		Risultato finale atteso (media dei trienni 2016-2018, 2017-2019, 2018-2020): € 4.541.852 [+10% rispetto al valore di benchmark 2015-2017]												
		R.1.3	Migliorare le politiche di reclutamento dell'Ateneo	R.1.3.1	Performance degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore Dato 2017: 48,13%	1) Adozione di standard elevati nelle politiche di reclutamento	Risultato finale atteso (media nel triennio): 63% [+5% rispetto al risultato atteso in R.1.1.1]	Adozione di standard elevati nelle politiche di reclutamento	Performance degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	-5,57%	0,64%							
F.1	Consolidare l'offerta formativa	F.1.1	Innovare l'offerta formativa in relazione all'occupabilità	F.1.1.1	Revisione e aggiornamento dei corsi di studio	Numero di ordinamenti/regolamenti didattici aggiornati Dato 2018: 7	Progettazione / riprogettazione / rinnovamento dei CdS	15	Innovazione dell'offerta formativa in armonia con le consultazioni periodiche delle PI ai fini di una maggiore e migliore occupabilità di laureati e laureati magistrali	Revisione degli ordinamenti e/o regolamenti didattici in accordo con l'esito delle consultazioni delle PI finalizzate all'occupabilità	Numero di regolamenti/ordinamenti revisionati in accordo con l'esito delle consultazioni delle PI	4 (2 Per Scuola Scienze della Comunicazione e 2 per Scuola di Lingue)	Almeno 2 = almeno una revisione di ordinamento o regolamento in ogni a.a. per ogni Scuola del Dip.							
		F.1.2	Migliorare la professionalità e le competenze didattiche del corpo docente	F.1.2.1	Aumento delle competenze didattiche dei docenti	Aumento del numero docenti frequentanti corsi formazione a didattica e docimologia, o che adottano metodologie didattiche innovative. Dato 2016/2017: 98 Dato 2017/2018: 139 (+41)	Organizzazione corsi CISDEL Sensibilizzazione docenti	+30	Promuovere la formazione alla didattica dei nuovi assunti	Aumento delle competenze didattiche dei docenti, con particolare attenzione ai nuovi assunti (rtd)	Numero dei nuovi assunti nel 2018 che hanno seguito corsi di formazione alla didattica entro almeno un anno dalla presa di servizio (Cisdcl o altri corsi qualificati)	Numero assunti nel 2018 che hanno seguito corsi di formazione alla didattica nel 2019 (dato CISDEL)	Totale dei neoassunti nell'anno 2020							
		F.1.3	Rafforzare il profilo internazionale della didattica	F.1.3.1	Consolidamento progetto "Didattica in lingua straniera"	Incremento del numero di insegnamenti in lingua straniera nelle diverse tipologie previste dall'Ateneo. Dato a.a. 2016/2017: 57 insegnamenti Dato a.a. 2017/2018: +39	Organizzazione incontri CISDEL con docenti	+15	Promuovere l'attivazione di corsi in lingua straniera (nelle diverse tipologie previste dall'Ateneo), in particolare presso i nuovi assunti	Consolidamento progetto "Didattica in lingua straniera"	Incremento del numero di insegnamenti in lingua straniera nelle diverse tipologie previste dall'Ateneo.	Scuola Scienze Comunicazione: 43 insegnamenti su 43 (100%) "con materiale opzionale in lingua straniera". Scuola Lingue: 110 insegnamenti totali, di cui: 14 completamente in lingua straniera, 12 insegnamenti parzialmente in lingua straniera, 17 insegnamenti con eventuale bibliografia in lingua straniera	Dato 2019 +2 (inclusi slittamenti migliorativi interni alle tre categorie di corsi in lingua)							
				F.1.3.2	Incremento mobilità internazionale studenti	Incremento del numero di studenti in mobilità esterna (Erasmus, ecc.). Dato medio triennio 2014/15, 2015/16 e 2016/17: 275 Dato medio nel triennio 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018: 347 (+72)	Sensibilizzazione studenti sui temi della mobilità internazionale, progetti Erasmus, Erasmus plus, altri progetti	+30	Informazione e sensibilizzazione degli studenti sui bandi di mobilità internazionale, progetti Erasmus, Erasmus+ Traineeship e altri bandi; attivazione di nuove convenzioni Erasmus nel triennio 2019-21	Incremento mobilità internazionale studenti	Incremento del numero di studenti in mobilità esterna con il bando Erasmus e Erasmus+ Traineeship (in termini percentuali sugli iscritti). Incremento del numero complessivo degli studenti in mobilità internazionale	Valore 2019: numero assoluto di partenze	+ 2 (inclusi Erasmus Traineeship)							
				F.1.3.3	Corsi / Curricula con doppio titolo	Numero di nuovi agreement. Dato 2017: 3 Dato 2018: +1 (4)	Promuovere attivazione di CdS con doppio titolo. Informazione sulle procedure	+2												

Formazione		F.1.4	Rafforzare l'Alta Formazione	F.1.4.1	Aumento corsi di Alta formazione effettivamente attivati	Numero di master di primo e secondo livello, corsi di specializzazione ed alta formazione, <i>Summer/Winter Schools</i> effettivamente attivati. Dato a.a. 2016/2017: 34 Dato a.a.2017/2018: +3 (37)	Sensibilizzazione docenti dei Dipartimenti	+3	Sensibilizzazione e supporto tecnico-amministrativo ai docenti	Aumento corsi di Alta formazione effettivamente attivati	Numero di master di primo e secondo livello, corsi di specializzazione ed alta formazione, <i>Summer/Winter School</i> effettivamente attivati nel DISCUI	1 master; 3 corsi perfezionamento; 1 corso di formazione permanente; 4 summer school	dato di partenza +1								
		F.1.5	Consolidare la Formazione degli insegnanti e delle figure professionali nel settore educativo al fine di aumentare il vantaggio competitivo	F.1.5.1	Individuazione di una specifica struttura e di personale dedicato	Numero di persone destinate e acquisite alla struttura finalizzata alla gestione della formazione degli insegnanti	Individuazione strutture coinvolte, destinazione risorse umane e definizioni di compiti e obiettivi	Ingegnerizzazione dei processi													
		F.1.6	Consolidare i processi di Assicurazione della Qualità nei corsi di studio	F.1.6.1	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti aggiornati	Aggiornamento e verifica adeguatezza dei documenti	Valutazione positiva dei documenti esaminati (Atti del Presidio)	Aggiornare documenti di gestione per renderli completi ed esaustivi nella descrizione dei processi AQ dei 4 cds delle Scuole del Dipartimento, ove si renda necessario	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti aggiornati	Nel 2019 è stato aggiornato il documento di gestione della LM-59	Aggiornamento dei documenti di gestione L-20, L-11 e LM-39 --- valutazione positiva di n/n documenti esaminati (Atti del Presidio)								
		F.1.7	Adottare efficaci politiche di reclutamento del corpo docente	F.1.7.1	Elaborazione da parte dei dipartimenti di piani triennali di reclutamento del personale docente	Percentuale di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	Elaborazione da parte del PQA di linee guida per la redazione dei Piani di reclutamento dipartimentali sulla base di criteri omogenei	Coerenza del reclutamento (requisiti qualità/quantità) rispetto alle esigenze													
	F.2	Potenziare e valorizzare il dottorato di ricerca	F.2.1	Incrementare il numero di borse di Dottorato di Ricerca finanziate dall'Ateneo	F.2.1.1	Aumento del numero di borse	Numero delle borse finanziate dall'Ateneo Dato 2017: 6 borse per 4 dottorati Dato 2018: +4	Valutazione opportunità e fattibilità	+1x4	Promuovere presso i docenti la presentazione di progetti per borse Eureka e dottorati innovativi	Aumento del numero di borse	Numero delle borse finanziate dall'Ateneo	6	7							
			F.2.2	Valorizzare il merito scientifico nelle procedure di selezione	F.2.2.1	Produttività scientifica dei dottorandi	Numero dei prodotti della ricerca nel triennio Dato 2018: 70	Sensibilizzazione dei Coordinatori e dei Tutor	32	Sensibilizzare i docenti coordinatori e tutor a promuovere la produttività scientifica dei dottorandi, attraverso la partecipazione a convegni e relativa pubblicazione	Produttività scientifica dei dottorandi	Numero dei prodotti della ricerca dei dottorandi	14	2 in più							
			F.2.3	Valorizzare l'internazionalizzazione	F.2.3.1	Attrattività internazionale dei corsi di Dottorato	Incremento del numero domande di studenti laureati presso Atenei stranieri. Dato XXXII ciclo: 1 dottorando Dato XXXIII e XXXIV ciclo: +66	Promuovere comunicazione sui Dottorati; perfezionare sito web; incentivare didattica in lingua inglese	+10	Promuovere la comunicazione sul Dottorato, in particolare attraverso il sito web, e potenziare la didattica in lingua inglese	Attrattività internazionale dei corsi di Dottorato	Incremento del numero domande di studenti laureati presso Atenei stranieri.	5	1 in più							
			F.2.3.2	Attività internazionale dei corsi di Dottorato	Incremento del numero docenti provenienti da Università straniere impegnati nella didattica. Dato 2017: 2 unità Dato 2018: 42 unità	Utilizzo di <i>visiting professor</i> stranieri nella docenza dei Dottorati	+12	Sensibilizzare coordinatore e docenti a promuovere la partecipazione nella didattica del dottorato di docenti provenienti da Università straniere, in particolare di <i>visiting professor</i> .	Attività internazionale dei corsi di Dottorato	Incremento del numero docenti provenienti da Università straniere impegnati nella didattica.	2	2 in più									
	F.3	Promuovere l'inclusione degli studenti disabili	F.3.1	Migliorare la qualità dell'accoglienza e dei servizi per il sostegno alle attività formative	F.3.1.1	Trasferimento nella sede di San Girolamo e ampliamento della biblioteca attrezzata con attività sensoriali per	Realizzazione del trasferimento ed ampliamento	Riadeguamento spazi e trasferimento	Fruizione da parte di tutti gli studenti disabili												
					F.3.1.2	Miglioramento dei servizi per studenti non udenti	Numero di servizi personalizzati di sostegno per studenti non udenti. Dato 2018: 0	Stipula convenzioni	1												
					F.3.1.3	Offerta Formativa per studenti con difficoltà di apprendimento	Numero percorsi (umanistici o scientifici) riservati a studenti con disabilità Dato 2018: 0	Attivazione percorsi riservati	1												
		Aumentare la ricaduta delle attività di Ateneo sul tessuto economico del territorio (Trasferimento tecnologico)	TM.1.1	Potenziare la capacità inventiva	TM.1.1.1	Domande di priorità depositate dall'Ateneo per anno	Numero di domande di priorità depositate dall'Ateneo Dato 2018: 0	1) Rinnovare l'assegno di ricerca cofinanziato dal MISE 2) Effettuare lo scouting di progetti di ricerca con risultati potenzialmente brevettabili 3) Incrementare il numero di ricerche brevettuali tramite l'utilizzo di software dedicati (Patsnap, OrbitQuestel) 4) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza Missione) 5) Organizzare incontri/eventi per informare e aggiornare il personale dell'Ateneo sulle tematiche della brevettazione	6												

Terza missione	TM. 1		TM.1.2	Sostenere l'avvio di nuovi <i>spin off</i> non partecipati	TM.1.2.1	Percorsi di stimolo all'imprenditorialità	Numero di percorsi attivati Dato 2018: 4	1) Realizzare almeno un percorso di Contamination lab l'anno 2) Organizzare incontri/eventi per informare, formare e aggiornare il personale dell'Ateneo e i dottorandi sulle tematiche dell'imprenditorialità 3) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza Missione)	6												
					TM.1.2.2	Supporto alla creazione di impresa	Numero di nuovi <i>spin-off</i> approvati dal CdA Dato 2018: 2	1) Predisporre materiale di supporto per la realizzazione di progetti di impresa 2) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza Missione)	3												
			TM.1.3	Valorizzazione di attività di ricerca, didattica e servizi commissionate	TM.1.3.1	Collaborazione con imprese, enti, pubbliche amministrazioni, per sviluppare contratti di ricerca, servizi e formazione	Entrate da attività in conto terzi Dato 2018: € 1.128.755,30	1) Predisporre la guida ai rapporti Impresa-Università 2) Azioni di comunicazione rivolte a docenti e ricercatori 3) Azioni di comunicazione rivolte a imprese e associazioni di categoria	€ 3.500.000	Incrementare le attività di comunicazione tra docenti e gli incontri rivolti a imprese e associazioni di categoria	Aumento del numero di attività per conto terzi	Entrate di attività in conto terzi	Euro 158.549	Euro 163.305							
	TM. 2	Aumentare la ricaduta delle attività di Ateneo sul tessuto culturale e sociale (<i>Public Engagement</i>)	TM.2.1	Valorizzare il polo museale di ateneo, aumentandone le opportunità di fruizione	TM.2.1.1	Afflusso di visitatori ai musei del polo museale di Ateneo	Numero di visitatori Dato 2018: 9.226	1) Potenziare le sinergie con le altre istituzioni del territorio	30.000												
			TM.2.2	Aumentare il numero di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati a livello istituzionale	TM.2.2.1	Eventi di divulgazione scientifica	Numero di eventi Dato 2018: 667	1) Organizzare incontri informativi/formativi con i docenti	700	Potenziare la divulgazione scientifica e culturale	Aumento del numero di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati dal Dipartimento	Numero di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati dal Dipartimento	Dato 2018: 144	155							
			TM.2.3	Aumentare la visibilità della didattica aperta erogata in modalità <i>MOOC (Massive Open Online Courses)</i> su temi di rilevanza socio-culturale	TM.2.3.1	Numero di persone non iscritte all'Ateneo che frequentano i <i>MOOC</i>	Numero di partecipanti Dato 2018: 8.500	1) Erogare <i>MOOC</i>	10.000												