

Griglia riepilogativa di declinazione strategica dei Dipartimenti dell'Ateneo di Urbino per l'anno 2020

Pianificazione di Ateneo 2018-2020										Pianificazione dei Dipartimenti - Anno 2020									
Area strategica	ID Obiettivo	OBBIETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OBBIETTIVO SPECIFICO	ID Indicatori	INDICATORE	METRICA	AZIONI	RISULTATO ATTESO	DIPARTIMENTO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASLINE (dati di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE	
Ricerca	R.1.1	Migliorare la qualità della produzione scientifica dell'Ateneo	R.1.1	Migliorare il profilo di qualità della produzione scientifica dell'Ateneo	R.1.1.1	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati dell'Ateneo. Dato 2017: 48,14%	1) Incremento di risorse destinate alla ricerca, al finanziamento di assegni di ricerca e manutenzione/acquisto attrezzature per la ricerca 2) Definizione di criteri di qualità per la distribuzione delle risorse destinate alla ricerca 3) Potenziamento delle strutture di ricerca e del sistema bibliotecario	Risultato finale atteso (media nel triennio): 58,14% [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	DESP	Distribuzione dei fondi di ricerca individuali basati sulla produttività scientifica nell'anno precedente, in base ai prodotti della ricerca caricati su IRIS-ORA, e in base ad ulteriori criteri desunti da un'apposita scheda annuale di rilevazione. Ad ogni prodotto ed attività verrà attribuito un punteggio, premiale rispetto alle collocazioni editoriali più utili nel quadro dei vigenti sistemi di valutazione nazionale (riviste incluse negli elenchi di riviste scientifiche ANVUR; riviste scientifiche di classe A secondo i criteri ANVUR; monografie; contributi in volume). La distribuzione dei contributi alla ricerca verrà effettuata per gruppi di punteggio. Ai docenti improduttivi non viene assegnata alcuna quota premiale.	Prodotti della ricerca presentati inseriti in collocazioni editoriali più utili nel quadro dei vigenti sistemi di valutazione nazionale (riviste incluse negli elenchi di riviste scientifiche ANVUR; riviste scientifiche di classe A secondo i criteri ANVUR; monografie; contributi in volume).	% prodotti	2019 = 90,6%	92%	Almeno € 70.000 per ricerca individuale	-	-	
										DESP	Distribuzione di fondi di cofinanziamento premiale per il supporto alle collocazioni editoriali più utili nel quadro dei vigenti sistemi di valutazione nazionale (riviste incluse negli elenchi di riviste scientifiche ANVUR; riviste scientifiche di classe A secondo i criteri ANVUR; monografie; contributi in volume). Il cofinanziamento premiale verrà graduato a seconda della collocazione editoriale e del livello di cofinanziamento, in base a criteri proposti dal Gruppo di Assicurazione Qualità della Ricerca e approvati in Consiglio di Dipartimento. Saranno ammissibili spese per: a) pubblicazione di monografia scientifica; b) article processing charge – gold open access; c) revisione linguistica e traduzione di contributi pubblicati in collocazione editoriale in lingua straniera. E' inoltre previsto un contributo per autori di monografie pubblicate da editori nazionali e internazionali riconosciuti senza oneri (opere di stampa, acquisto copie ...) in capo ad autori e Dipartimento. L'erogazione del fondo è subordinata alla accettazione della pubblicazione entro l'anno successivo alla richiesta del fondo.	Incremento dei prodotti della ricerca inseriti in collocazioni editoriali più utili nel quadro dei vigenti sistemi di valutazione nazionale (riviste incluse negli elenchi di riviste scientifiche ANVUR; riviste scientifiche di classe A secondo i criteri ANVUR; monografie; contributi in volume).	Incremento percentuale numero di prodotti medi per unità di personale strutturato	5,3	Incremento del 2% (5,4)	Fondo per collocazioni editoriali – ricercatori e docenti (€ 10.000) Fondo per collocazioni editoriali – assegnisti (€ 5.000)	-	-	
										DISB	AZIONE_DISB_Ra) Incremento di risorse destinate a manutenzione/acquisto attrezzature per la ricerca	Investimenti in attrezzature scientifiche (in aggiunta al fondo di Ateneo 2019 e 2020) per le grandi strumentazioni)	Importo speso	n.d.	€ 210.022,86	€ 10.000 (a cui si aggiungono € 10.022,86 a valore sulle disponibilità dipartimentali nel 2019)	-	-	
										DISCU1	Distribuzione delle risorse destinate alla ricerca secondo criteri di premialità. Incentivi attraverso bandi di dipartimento di prodotti della ricerca eccellenti/elevati	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca	Numero di prodotti della ricerca eccellenti/elevati	50	51	€ 23.262,18, pari al 15% del budget assegnato al DISCU1 per la ricerca per l'anno 2020 per finanziare un unico bando per il raggiungimento degli obiettivi R.1.1.1, R.1.1.2, R.1.2.2 e R.1.2.3	-	-	
										DISPeA	Migliorare la qualità della strumentazione necessaria alla produzione di risultati della ricerca eccellenti ed elevati	Investimenti in attrezzature scientifiche (in aggiunta al fondo di Ateneo 2019 e 2020) per le grandi strumentazioni)	Importo speso	n.d.	€ 28.746,82	€ 5.000,00	€ 23.746,82	-	
										DISTUM	Quota percentuale risorse destinate esclusivamente a pubblicazioni in fascia eccellente/elevata attribuita con bando competitivo	Profilo di qualità dei prodotti della ricerca	Percentuale prodotti ecc/lev	Dato 2017: n. 36 - Dato 2018: n. 56	Risultato finale atteso nel triennio 2018-2020: n. 62	€ 14.300 destinati ad aumentare prodotti ecc/lev	-	Efficiamento acquisti bibliotecari	
										DISB	AZIONE_DISB_Rb) Adozione di politiche incentivanti per la produttività dei docenti: istituzione di un fondo per finanziare pubblicazioni su riviste (incluse le open access) di qualità favorendo l'accesso di docenti privi prodotti eccellenti/elevati	Pubblicazioni su riviste open access di qualità (Q1-WoS) a valore sull'istituto fondo	Numero di pubblicazioni	0 (su apposto fondo)	10 pubblicazioni su apposto fondo	€ 25.000	-	-	
										DISCU1	Distribuzione delle risorse destinate alla ricerca secondo criteri di premialità. Incentivi attraverso bandi di dipartimento di prodotti della ricerca eccellenti/elevati	Produttività dei docenti	Numero di docenti senza prodotti eccellenti o elevati	28	26	€ 23.262,18, pari al 15% del budget assegnato al DISCU1 per la ricerca per l'anno 2020 per finanziare un unico bando per il raggiungimento degli obiettivi R.1.1.1, R.1.1.2, R.1.2.2 e R.1.2.3	-	-	
										DISPeA	Adozione di politiche incentivanti per la produttività dei docenti: istituzione di un fondo per finanziare pubblicazioni anche su riviste open access di qualità pubblicate prioritariamente da docenti improduttivi o senza prodotti eccellenti/elevati	Pubblicazioni su riviste open access di qualità (Q1/fascia A) a valore sull'istituto fondo * <i>per azzis</i> *	Numero di pubblicazioni	0	3 pubblicazioni in open access su apposto fondo	€ 9.500,00	0	-	
										DISB	Adozione di politiche incentivanti per la produttività dei docenti: istituzione di un fondo per finanziare pubblicazioni su riviste (incluse le open access) di qualità favorendo l'accesso di docenti privi prodotti eccellenti/elevati	Pubblicazioni su riviste open access di qualità (Q1-WoS) a valore sull'istituto fondo	Numero di pubblicazioni	0 (su apposto fondo)	10 pubblicazioni su apposto fondo	€ 25.000	-	-	
	DISCU1	Adozione di politiche incentivanti per la produttività dei docenti: istituzione di un fondo per finanziare pubblicazioni anche su riviste open access di qualità pubblicate prioritariamente da docenti improduttivi o senza prodotti eccellenti/elevati	Produttività dei docenti	Numero di docenti improduttivi (VQR)	5	5	-	-	-										
	DISPeA	Adozione di politiche incentivanti per la produttività dei docenti: istituzione di un fondo per finanziare pubblicazioni anche su riviste open access di qualità pubblicate prioritariamente da docenti improduttivi o senza prodotti eccellenti/elevati	Pubblicazioni su riviste open access di qualità (Q1/fascia A) a valore sull'istituto fondo * <i>per azzis</i> *	Numero di pubblicazioni	0	3 pubblicazioni in open access su apposto fondo	€ 9.500,00	-	-										
	R.1	Migliorare la qualità della ricerca di Ateneo	R.1	R.1.2	Migliorare il profilo di competitività dell'ambiente di ricerca dell'Ateneo	R.1.2.1	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri. Dato 2017: 26 Dato 2018: 31	1) Individuazione e adozione di strumenti che consentano di utilizzare interamente il budget stanziato annualmente dall'Ateneo 2) Potenziare il sistema di accoglienza per i visiting professor/researcher incoming	Risultato finale atteso (media nel triennio): 29 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	DIGIUR	Incentivazione invito docenti e ricercatori stranieri per periodi di soggiorno anche brevi (possibilmente per periodi di più di 30 giorni)	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri	0	1	€ 4.550,00	-	-
											DIGIUR	Organizzazione convegni internazionali (con relatori stranieri)	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri	0	1	€ 8.000,00	-	-
											DISCU1	Incremento delle risorse per visiting professors/researchers. Programmazione di inviti per visiting professors/researchers in particolare nell'ambito dell'offerta formativa del Dottorato di Ricerca	Attrattività internazionale dell'ambiente di ricerca del Dipartimento	Numero di addetti alla ricerca (visiting researchers/professors, Ph.D., Post-Doc Fellows) da e verso centri/enti di ricerca esteri	2	2,2	-	-	-
											DISPeA	Istituzione di un fondo la mobilità internazionale di assegnisti del DISPeA, con permanenza di almeno 30 gg continuativi all'estero	Mobilità Assegnisti	Numero di Post-Doc Fellows verso centri/enti di ricerca esteri	0	Un addetto	€ 5.000	0	-
											DIGIUR	Supporto economico e logistico per la partecipazione od organizzazione di gruppi di ricerca internazionali (specie di ambito europeo)	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati	1	1	-	-	-
											DISCU1	Azioni di stimolo e informazione sulle opportunità di networking con Atenei/istituzioni/Dipartimenti europei e extra-europei. Sensibilizzazione dei docenti alla fruizione dei servizi offerti dallo Sportello di europromozione	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di progetti di ricerca di rilevanza internazionale presentati	6	+10% sulla media del triennio precedente	-	-	-
											DISCU1	Incentivi attraverso bandi di dipartimento relativi all'internazionalizzazione dei prodotti della ricerca	Collaborazioni in progetti di ricerca con enti/istituzioni di ricerca esteri	Numero di pubblicazioni con co-autori internazionali	31	35	€ 23.262,18, pari al 15% del budget assegnato al DISCU1 per la ricerca per l'anno 2020 per finanziare un unico bando per il raggiungimento degli obiettivi R.1.1.1, R.1.1.2, R.1.2.2 e R.1.2.3	-	-
											DESP	Supportare le attività di progettazione: Definizione di un fondo ed erogazione risorse per la realizzazione di riunioni di progettazione con partner internazionali e nazionali	a) Aumento dei progetti internazionali presentati b) Aumento dei fondi utilizzati per attività di ricerca provenienti da finanziamenti nazionali e internazionali	a) Numero di progetti di ricerca b) euro per attività di ricerca	a) 2019: 2 b) 2018: € 454.267,42	a) Numero maggiore rispetto alla baseline b) Numero maggiore rispetto alla baseline	€ 4.000,00	-	-
DISB											AZIONE_DISB_Rc) Incontri con personale qualificato che gestisce lo sportello di europromozione dell'Ateneo	Seminari/Incontri	N. di seminari/incontri	0	1	-	-	-	
DISCU1											Sensibilizzazione dei docenti alla fruizione dei servizi offerti dallo Sportello di europromozione. Incentivi attraverso bandi di dipartimento relativi all'internazionalizzazione della ricerca e al networking internazionale finalizzato alla presentazione di bandi competitivi	Capacità di attrazione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali	Finanziamenti (entrate di cassa) ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali	€ 16.069,00	+10% sulla media del triennio precedente	-	-	-	
R.1.2.3	Capacità di attrazione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali	R.1.2.3	Finanziamenti (incassi) annuali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali. Dato 2017: € 1.201.839	1) Supporto amministrativo e tecnico per la presentazione di progetti 2) Segnalazione delle opportunità di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali 3) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali 4) Revisione critica degli "Evaluation Summary Report" dei progetti di ricerca presentati nell'ambito di H2020 ma non finanziati	Risultato finale atteso (media del triennio 2016-2018, 2017-2019, 2018-2020): € 4.541.832 [+10% rispetto al valore di benchmark 2017]	DISB	AZIONE_DISB_Rc) Incontri con personale qualificato che gestisce lo sportello di europromozione dell'Ateneo	Seminari/Incontri	N. di seminari/incontri	0	1	-	-	-					
						DISB	AZIONE_DISB_Rc) Incontri con personale qualificato che gestisce lo sportello di europromozione dell'Ateneo	Seminari/Incontri	N. di seminari/incontri	0	1	-	-	-					
R.1.2.3	Finanziamenti (incassi) triennali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali. Dato 2015-2017: € 4.128.95	R.1.2.3	Finanziamenti (incassi) triennali ottenuti partecipando a bandi competitivi per progetti di ricerca nazionali e/o internazionali. Dato 2015-2017: € 4.128.95	1) Supporto amministrativo e tecnico per la presentazione di progetti 2) Segnalazione delle opportunità di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali 3) Potenziamento dell'Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali 4) Revisione critica degli "Evaluation Summary Report" dei progetti di ricerca presentati nell'ambito di H2020 ma non finanziati	Risultato finale atteso (media dei trienni 2016-2018, 2017-2019, 2018-2020): € 4.541.832 [+10% rispetto al valore di benchmark 2015-2017]	DISB	AZIONE_DISB_Rc) Incontri con personale qualificato che gestisce lo sportello di europromozione dell'Ateneo	Seminari/Incontri	N. di seminari/incontri	0	1	-	-	-					
						DISB	AZIONE_DISB_Rc) Incontri con personale qualificato che gestisce lo sportello di europromozione dell'Ateneo	Seminari/Incontri	N. di seminari/incontri	0	1	-	-	-					

Pianificazione di Ateneo 2018-2020										Pianificazione dei Dipartimenti - Anno 2020								
Area strategica	ID Obiettivo	OBBIETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OBBIETTIVO SPECIFICO	ID Indizzatore	INDICATORE	METRICA	AZIONI	RISULTATO ATTESO	DIPARTIMENTO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASELINE (dati di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE
			R.1.3	Migliorare le politiche di reclutamento dell'Ateneo	R.1.3.1	Performance degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore Dato 2017: 48,13%	Adozione di <i>standard</i> elevati nelle politiche di reclutamento	Risultato finale atteso (media nel triennio): 63% [+5% rispetto al risultato atteso in R.1.1.]	DISCUI	Adozione di standard elevati nelle politiche di reclutamento	Performance degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	Percentuale di prodotti della ricerca eccellenti/elevati degli addetti alla ricerca assunti dall'Ateneo o transitati al suo interno in ruolo superiore	-5,57%	0,64%	-	-	-
										DISPeA	Quota premiale a favore dei docenti assunti o incandidati in un ruolo superiore nell'ultimo biennio (2018-2019) che producano - nell'anno 2020 - pubblicazioni in Q1/Fascia A	Performance del personale assunto dal Dip.to	n. prodotti in Q1/fascia A pubblicati nel 2020 dai neopromossi	-	n. 5 Q1/Fascia A	€ 5.000,00	-	-

Pianificazione di Ateneo 2018-2020									Pianificazione dei Dipartimenti - Anno 2020												
Area strategica	ID Obiettivo	OBBIETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OBBIETTIVO SPECIFICO	ID Indicator	INDICATORE	METRICA	AZIONI	RISULTATO ATTESO	DIPARTIMENTO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASELINE (dati di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE			
Formazione	F.1	Consolidare l'offerta formativa	F.1.1	Innovare l'offerta formativa in relazione all'occupabilità	F.1.1.1	Revisione e aggiornamento dei corsi di studio	Numero di ordinamenti/regolamenti didattici aggiornati Dato 2018: 7	Progettazione / riprogettazione / rinnovamento dei CdS	15	DISP	Aggiornamento dell'offerta formativa. Per le classi di laurea in Scienze politiche e Sociologia: (1) aggiornamento della Laurea triennale L36 "Scienze politiche e economiche del governo" introducendo nuovi SSD non attivi, ma previsti nell'ordinamento generale, nell'attuale ordinamento della Scuola; (2) cambiamento dell'apparato di LM6 "Gestione delle Politiche e dei servizi sociali e della mediazione interculturale", per meglio definire la figura professionale in uscita verso il mercato del lavoro (specificatamente cancellare la parola "mediazione"); (3) per la Scuola di Economia, riformulare l'offerta formativa complessiva della filiera delle classi di laurea triennale (L18) e magistrali (LM77) di Area 13 - Scienze economiche e manageriali, per definire nuovo e più aggiornato figure professionali onde migliorare il grado di occupabilità, anche alla luce degli studi di settore e del confronto della Scuola di Economia con i portatori di interesse. Riordino delle due lauree magistrali attualmente attive, risolvendo l'attivazione di due diversi ordinamenti nella medesima classe LM77	Revisione e aggiornamento dei corsi di studio	Aggiornamento di 5 ordinamenti e di 5 regolamenti delle due Scuole del DISP	N. 3 Regolamenti nel 2019	N. 10	-	-	-	-		
											DIGIUR	Modificare l'offerta formativa in relazione alle esigenze del mercato del lavoro, in particolare nell'area della sicurezza pubblica	Revisione e aggiornamento dei corsi di studio	Numero di ordinamenti/regolamenti didattici aggiornati	2 ordinamenti/ regolamenti didattici per LMG01 ed L14	2 ordinamenti/ regolamenti didattici per LMG01 ed L14	-	-	-		
											DISB	AZIONE_DISR_F.a) Analisi propedeutica alla riprogettazione del CdS LM6 attraverso la rielaborazione dei dati relativi ai laureati degli ultimi 3 anni nelle triennali della Scuola di Scienze Biologiche e Biochimiche	Relazione di fattibilità	N. di relazioni presentate	0	1	-	-	-		
											DISB	AZIONE_DISR_F.b) Analisi propedeutica alla riprogettazione del CdS CTF LM13	Relazione di fattibilità	N. di relazioni presentate	0	1	-	-	-		
											DISCU1	Innovazione dell'offerta formativa in armonia con le consultazioni periodiche delle PI ai fini di una maggiore e migliore occupabilità di laureati e laureati magistrali	Revisione degli ordinamenti e/o regolamenti didattici in accordo con l'esito delle consultazioni delle PI finalizzate all'occupabilità	Numero di regolamenti/ordinamenti revisionati in accordo con l'esito delle consultazioni delle PI	4 (2 Per Scuola Scienze della Comunicazione e 2 per Scuola di Lingue)	Almeno 2 = almeno una revisione di ordinamento o regolamento in ogni a.a. per ogni Scuola del Dipartimento	-	-	-		
											DISPeA	Proposta attivazione nuovo corso di laurea magistrale	Proposta di istituzione di n. 1 nuovo CdS	Numero di nuovi corsi proposti	0	1	-	-	-		
											DIGIUR	Partecipazione ai corsi del Codel, sperimentazione di nuove tecniche didattiche	Aumento delle competenze didattiche dei docenti	Aumento del numero docenti frequentanti corsi formazione a didattica e docimologia, o che adottano metodologie didattiche innovative	8 (a.a. 2018-2019)	+10%	-	-	-		
											DISB	AZIONE_DISR_F.c) Organizzazione di un incontro nell'ambito dei Consigli delle Scuole di sensibilizzazione dei docenti sui temi delle metodologie didattiche innovative	Incontri di sensibilizzazione	N. di incontri di sensibilizzazione	0	5	-	-	-		
											DISCU1	Promuovere la formazione alla didattica dei nuovi assunti	Aumento delle competenze didattiche dei docenti, con particolare attenzione ai nuovi assunti (nd)	Numero dei nuovi assunti nel 2018 che hanno seguito corsi di formazione alla didattica entro almeno un anno dalla presa di servizio (Cisdel o altri corsi qualificati)	Numero assunti nel 2018 che hanno seguito corsi di formazione alla didattica nel 2019 (dato CISDEL)	Totale dei neoassunti nell'anno 2020	-	-	-		
											DISB	AZIONE_DISR_F.d) Organizzazione di un incontro nell'ambito dei Consigli delle Scuole di sensibilizzazione sui temi della "didattica in lingua straniera"	Incontri di sensibilizzazione	N. di incontri di sensibilizzazione	0	3	-	-	-		
			DISCU1	Promuovere l'attivazione di corsi in lingua straniera (nelle diverse tipologie previste dall'Ateneo), in particolare presso i nuovi assunti	Consolidamento progetto "Didattica in lingua straniera"	Incremento del numero di insegnamenti in lingua straniera nelle diverse tipologie previste dall'Ateneo	Scuola Scienze Comunicazione: 43 insegnamenti su 43 (100%) "con materiale opzionale in lingua straniera", Scuola Lingue: 110 insegnamenti totali, di cui: 14 completamente in lingua straniera, 12 insegnamenti parzialmente in lingua straniera, 17 insegnamenti con eventuale bibliografia in lingua straniera	Dato 2019 +2 (inclusi slittamenti maglavorativi interni alle tre categorie di corsi in lingua)	-	-	-										
			DIGIUR	Sensibilizzazione studenti sui temi della mobilità internazionale, progetti Erasmus ed Erasmus plus	Incremento mobilità internazionale studenti	Incremento del numero di studenti in mobilità esterna (Erasmus, ecc.)	numero assoluto di partenze: 7 (a.a. 2018-19); 15 (a.a. 2019-20)	+5%	-	-	-										
			DISCU1	Informazione e sensibilizzazione degli studenti sui bandi di mobilità internazionale, progetti Erasmus, Erasmus+ Traineeship e altri bandi, attivazione di nuove convenzioni Erasmus nel triennio 2019-2021	Incremento mobilità internazionale studenti	Incremento del numero di studenti in mobilità esterna con il bando Erasmus e Erasmus+ Traineeship (in termini percentuali sugli iscritti) Incremento del numero complessivo degli studenti in mobilità internazionale	Valore 2019: numero assoluto di partenze	+2 (inclusi Erasmus Traineeship)	-	-	-										
			F.1.3.1	Rafforzare il profilo internazionale della didattica	F.1.3.1	Consolidamento progetto "Didattica in lingua straniera"	Incremento del numero di insegnamenti in lingua straniera nelle diverse tipologie previste dall'Ateneo. Dato a.a. 2016/2017: 57 insegnamenti Dato a.a. 2017/2018: +39	Organizzazione incontri CISDEL con docenti	+15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
			F.1.3.2		F.1.3.2	Incremento mobilità internazionale studenti	Incremento del numero di studenti in mobilità esterna (Erasmus, ecc.). Dato medio triennio 2014/15, 2015/16 e 2016/17: 275 Dato medio nel triennio 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018: 347 (+72)	Sensibilizzazione studenti sui temi della mobilità internazionale, progetti Erasmus, Erasmus plus, altri progetti	+30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			F.1.3.3		F.1.3.3	Corsi/carriera con doppio titolo	Numero di nuovi agreements. Dato 2017: 3 Dato 2018: +1(4)	Promuovere attivazione di CdS con doppio titolo. Informazioni sulle procedure	+2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			F.1.4	Rafforzare l'Alta Formazione	F.1.4.1	Aumento corsi di Alta formazione effettivamente attivati	Numero di master di primo e secondo livello, corsi di specializzazione ed alta formazione, Summer/Winter Schools effettivamente attivati. Dato a.a. 2016/2017: 34 Dato a.a.2017/2018: +3 (37)	Sensibilizzazione docenti dei Dipartimenti	+3	DISCU1	Sensibilizzazione e supporto tecnico-amministrativo ai docenti	Aumento corsi di Alta formazione effettivamente attivati	Numero di master di primo e secondo livello, corsi di specializzazione ed alta formazione, Summer/Winter School effettivamente attivati nel DISCU1	1 master; 3 corsi perfezionamento; 1 corso di formazione permanente; 4 summer school	dato di partenza +1	-	-	-	-	-	-
			F.1.5	Consolidare la Formazione degli insegnanti e delle figure professionali nel settore educativo al fine di aumentare il vantaggio competitivo	F.1.5.1	Individuazione di una specifica struttura e di personale dedicato	Numero di persone destinate e acquisite alla struttura finalizzata alla gestione della formazione degli insegnanti	Individuazione strutture coinvolte, destinazione risorse umane e definizioni di compiti e obiettivi	Ingegnierizzazione dei processi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			F.1.6	Consolidare i processi di Assicurazione della Qualità nei corsi di studio	F.1.6.1	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti aggiornati	Aggiornamento e verifica adeguatezza dei documenti	Valutazione positiva dei documenti esaminati (Atti del Presidio)	-	DIGIUR	Aggiornamento dei documenti di gestione dei corsi di studio	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti aggiornati	2 (nel 2019 sono stati aggiornati i documenti di gestione di 2 CdS: LMG01 e L14)	2 (Valutazione positiva dei documenti di gestione da parte del Presidio di Qualità di Ateneo)	-	-	-	-	-
											DISB	AZIONE_DISR_F.f) Aggiornamento dei documenti di gestione dei corsi di studio	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti di gestione aggiornati	0	9	-	-	-	-	-
								DISCU1	Aggiornare documenti di gestione per renderli completi ed esaurienti nella descrizione dei processi AQ dei 4 cds delle Scuole del Dipartimento, ove si renda necessario	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione	Numero di documenti aggiornati	Nel 2019 è stato aggiornato il documento di gestione della LM 59	Aggiornamento dei documenti di gestione L.20, L.11 e LM 59 Valutazione positiva di n/n documenti esaminati (Atti del Presidio)	-	-	-	-	-			
								DISPeA	Aggiornamento di documenti di gestione dei CdS	Aggiornamento annuale dei documenti di gestione dei corsi di studio	Numero di documenti aggiornati	n.d.	5	-	-	-	-	-			
F.1.7	Adottare efficaci politiche di reclutamento del corpo docente	F.1.7.1	Elaborazione da parte dei dipartimenti di piani triennali di reclutamento del personale docente	Percentuale di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	Elaborazione da parte del PQA di linee guida per la redazione dei Piani di reclutamento dipartimentali sulla base di criteri omogenei	Coerenza del reclutamento (requisiti qualità/quantità) rispetto alle esigenze	-	DIGIUR	Individuazione dei settori strategici coerentemente all'obiettivo 1 (F.1.1.1)	Elaborazione da parte del DIGIUR del piano triennale di reclutamento del personale docente	Percentuale di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	n.d.	>70% (coerenza reclutamento rispetto al piano che si sta elaborando)	-	-	-	-	-			
								DISB	AZIONE_DISR_F.g) Elaborazione di un Piano triennale di reclutamento del personale docente sulla base di quanto elaborato da PQA	Elaborazione di un Piano triennale di reclutamento del personale docente	Percentuale di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	n.d.	Coerenza del reclutamento (requisiti qualità/quantità) rispetto alle esigenze	-	-	-	-	-			
								DISPeA	Predisposizione di un piano triennale di reclutamento sulla base delle linee guida elaborate dal PQA	Elaborazione di piano triennale di reclutamento del personale docente	Percentuale di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	0	Coerenza del reclutamento (requisiti qualità/quantità) rispetto alle esigenze	-	-	-	-	-			
								DISTUM	Definizione dei criteri di efficacia nel reclutamento del personale docente, secondo la programmazione triennale dipartimentale in essere, sulla base di una attenta ricognizione delle esigenze inerenti all'offerta formativa del Dipartimento	Numero di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	Percentuali di reclutamenti efficaci sul totale dei reclutamenti	Non disponibile	80%	-	-	-	-	-			

Pianificazione di Ateneo 2018-2020									Pianificazione dei Dipartimenti - Anno 2020												
Area strategica	ID Obiettivo	OGGETTIVO STRATEGICO	ID Obiettivo	OGGETTIVO SPECIFICO	ID Indicator	INDICATORE	METRICA	AZIONI	RISULTATO ATTESO	DIPARTIMENTO	AZIONE DEL DIPARTIMENTO	INDICATORE	METRICA	BASELINE (dati di partenza)	RISULTATO ATTESO O TARGET	BUDGET STANZIATO PER IL 2020	DI CUI COFINANZIATO DAL DIPARTIMENTO	ULTERIORI RISORSE NON FINANZIARIE DA RICHIEDERE ALL'AMMINISTRAZIONE			
Terza missione	TM.1	Aumentare la ricaduta delle attività di Ateneo sul tessuto economico del territorio (Trasferimento tecnologico)	TM.1.1	Potenziare la capacità inventiva	TM.1.1.1	Domande di priorità depositate dall'Ateneo per anno	Numero di domande di priorità depositate dall'Ateneo Dato 2018: 0	1) Rinnovare l'assegno di ricerca cofinanziato dal MISE 2) Effettuare lo scouting di progetti di ricerca con risultati potenzialmente brevettabili 3) Incrementare il numero di ricerche brevettuali tramite l'utilizzo di software dedicati (Patsnap, OrbitQuestel) 4) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza Missione)	6	DISB	AZIONE_DISB_TM.a) Attività sensibilizzazione e formazione (es. incontri in Consiglio di Dipartimento, eventuali successivi focus group) sulle normative brevettuali	Incontri con i referenti accademici e dell'Ufficio Terza Missione	Numero di incontri	0	1	-	-	-	Collaborazione con addetti dell'Ufficio Terza Missione		
										DISPeA	Organizzazione di un incontro, all'interno del Consiglio di Dipartimento, con l'Ufficio Terza Missione ai fini della sensibilizzazione e scouting di progetti di ricerca brevettabili	Incontri per lo scouting	Numero di incontri	0	1	-	-	-	Collaborazione dell'Ufficio TM		
										DESP	Informare e sensibilizzare docenti, dottorandi, assegnisti e studenti circa l'organizzazione e la frequenza della <i>Contamination Lab</i>	Incontro pubblico presso il DESP con Referenti Ufficio Terza missione, Responsabile <i>Contamination Lab</i> e responsabili gruppo di lavoro TM per (i) imprenditorialità e (ii) imprese e associazioni di categoria	Numero di incontri	0	1	-	-	-	Coimpiegamento Ufficio Terza missione		
			TM.1.2	Sostituire l'orario di nuovi spin off non partecipati	TM.1.2.1	Percorsi di stimolo all'imprenditorialità	Numero di percorsi attivati Dato 2018: 4	1) Realizzare almeno un percorso di <i>Contamination Lab</i> l'anno 2) Organizzare incontri/eventi per informare, formare e aggiornare il personale dell'Ateneo e i dottorandi sulle tematiche dell'imprenditorialità 3) Potenziare le strutture di intermediazione (Ufficio Terza missione)	6	DISB	AZIONE_DISB_TM.b) Attività di sensibilizzazione e formazione sull'imprenditorialità	Incontro con i referenti accademici e dell'Ufficio Terza Missione	numero incontri	0	1	-	-	-	-	Coimpiegamento Ufficio Terza missione	
										DESP	Informare docenti, dottorandi, assegnisti sui processi di percorso imprenditoriale in Spin off	Incontri di Referenti Ufficio Terza missione e responsabili gruppo di lavoro TM per spin off con docenti (Consiglio DESP) e con dottorandi e assegnisti separatamente	Numero di incontri	0	1 per docenti + 1 per dottorandi/assegnisti	-	-	-	Coimpiegamento Ufficio Terza missione		
										DISPeA	Organizzazione di un incontro, all'interno del Consiglio di Dipartimento, con l'Ufficio Terza Missione ai fini della sensibilizzazione alla creazione di <i>Spin off</i> e <i>Start up</i>	Incontri per incentivare l'imprenditorialità	Numero incontri	0	1	-	-	-	Collaborazione dell'Ufficio TM		
			TM.1.3	Valorizzazione di attività di ricerca, didattica e servizi commissionate	TM.1.3.1	Collaborazione con imprese, enti, pubbliche amministrazioni, per sviluppare contratti di ricerca, servizi e formazione	Entrate da attività in conto terzi Dato 2018: € 1.128.755,30	1) Predisporre la guida ai rapporti Impresa-Università 2) Azioni di comunicazione rivolte a docenti e ricercatori 3) Azioni di comunicazione rivolte a imprese e associazioni di categoria	€ 3.500.000	DISB	AZIONE_DISB_TM.b) Acquisizione di attrezzature e grandi strumentazioni per ampliare l'offerta delle prestazioni da conto terzi e di ricerca	Collaborazione con imprese, enti, pubbliche amministrazioni, per sviluppare contratti di ricerca, servizi e formazione	Entrate da attività in conto terzi e contributi alla ricerca	€ 350.000	€ 350.000	si veda R.1.1.1	si veda R.1.1.1	-	-	-	-
										DISCU	Incrementare le attività di comunicazione tra docenti e gli incontri rivolti a imprese e associazioni di categoria	Aumento del numero di attività per conto terzi	Dato 2018: € 158.549	€ 163.305	-	-	-	-			
										DISPeA	Acquisizione di grande strumentazione interdipartimentale e d'Ateneo per incrementare le entrate da conto terzi	Entrate da conto terzi	Importo delle entrate da conto terzi	€ 168.244	€ 176.656	si veda R.1.1.1	si veda R.1.1.1	si veda R.1.1.1			
	TM.2	Aumentare la ricaduta delle attività di Ateneo sul tessuto culturale e sociale (Public Engagement)	TM.2.1	Valorizzare il polo museale di Ateneo, aumentando le opportunità di fruizione	TM.2.1.1	Afflusso di visitatori ai musei del polo museale di Ateneo	Numero di visitatori Dato 2018: 9.226	1) Potenziare le sinergie con le altre istituzioni del territorio	30.000	DISPeA	Ricollocazione delle Collezioni mineralogiche per garantire la fruibilità al pubblico	Affluenza visitatori	Numero di visitatori	240	240	-	-	-	-	-	
										DISTUM	1) Differenziare la tipologia degli eventi proposti 2) Favorire accordi con Enti e Istituzioni	1) Eventi di tipologia diversa; 2) Accordi con Enti e Istituzioni; 3) Affluenza ingressi	1) Numero tipologia eventi; 2) Numero accordi con Enti e Istituzioni; 3) Numero ingressi	1) N>=2; 2) N=0; 3) N=300	1) N>=3; 2) N=1; 3) N>=300	0 €	0 €	-	-	200€ per servizio di controllo accesso e in sala nei eventi con maggiore affluenza di pubblico; copertura assicurativa dei beni; strumenti di monitoraggio temperatura-umidità ambienti per tutela dei beni; intervento nel bloggaggio di Ateneo; sistema di accreditamento ticketonline per i grandi eventi; supporto webmaster per creazione pagina web	
										DIGIUR	Supporto e stimolo per la realizzazione di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati a livello istituzionale	Eventi di divulgazione scientifica	Numero di eventi	76 (2018)	5%	-	-	-	-		
			TM.2.2	Aumentare il numero di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati a livello istituzionale	TM.2.2.1	Eventi di divulgazione scientifica	Numero di eventi Dato 2018: 667	1) Organizzare incontri informativi/formativi con i docenti	700	DISB	AZIONE_DISB_TM.c) Attività di sensibilizzazione e formazione (es. incontri in Consiglio di Dipartimento, eventuali successivi focus group) sul Public Engagement	Incontri con i referenti accademici e dell'Ufficio Terza Missione	Numero di incontri	0	1	-	-	-	-	-	Collaborazione con addetti dell'Ufficio Terza Missione
										DISCU	Potenziare la divulgazione scientifica e culturale	Aumento del numero di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati dal Dipartimento	Numero di eventi di divulgazione scientifica e culturale organizzati dal Dipartimento	Dato 2018: 144	155	-	-	-	-		
										DISPEA	Organizzazione di un incontro con il delegato rettorale per il Public Engagement all'interno di un Consiglio di Dipartimento	Incontri per aumentare il numero di eventi	Numero di incontri	0	1	-	-	-	-		
			TM.2.3	Aumentare la visibilità della didattica aperta erogata in modalità MOOC (Massive Open Online Courses) su temi di rilevanza socio-culturale	TM.2.3.1	Numero di persone non iscritte all'Ateneo che frequentano i MOOC	Numero di partecipanti Dato 2018: 8.500	1) Erogare MOOC	10.000	DISB	AZIONE_DISB_TM.d) Attività di sensibilizzazione e formazione sulla didattica aperta erogata in modalità MOOC	Incontri con il Delegato rettorale alla divulgazione scientifica e public engagement	Numero incontri	0	1	-	-	-	-	-	-
										DISPEA	Organizzazione di un incontro con un esperto d'Ateneo su Massive Open Online Courses (MOOC) all'interno di un Consiglio di Dipartimento	Incontri per aumentare il volume di didattica MOOC	Numero di incontri	0	1	-	-	-	-		