



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Ufficio Controllo di gestione
Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)
Tel. +39 0722 304472 Fax +39 0722 2690
controllo.gestione@uniurb.it

DECRETO RETTORALE N. 233/2022

IL RETTORE

PREMESSO – che il programma quadro per la ricerca e l'innovazione per il periodo 2021-2027, *Horizon Europe*, ha introdotto nuove disposizioni per rafforzare l'equità di genere nelle organizzazioni europee e, in particolare, ha previsto per tutti gli enti di ricerca e gli istituti di educazione superiore, quale requisito per l'accesso ai finanziamenti del programma di ricerca *Horizon Europe*, l'adozione di un *Gender Equality Plan (GEP)*, documento che definisce la strategia dell'Ateneo per l'uguaglianza di genere;

VISTI - la legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e ricerca scientifica e tecnologica";

- il decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed i relativi decreti attuativi;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- la Comunicazione della Commissione Europea COM(2020) n. 152 del 5 marzo 2020;
- la *Guida ai cambiamenti strutturali nel mondo accademico e nelle organizzazioni di ricerca. Passo dopo passo*, emanata nel 2017 dall'*European Institute for Gender Equality (EIGE)*;
- il *Vademecum* per l'elaborazione del *Gender Equality Plan* negli Atenei Italiani, a cura del Gruppo di Lavoro *GEP* della Commissione CRUI sulle Tematiche di genere, adottato nel 2021 dalla Fondazione CRUI;
- l'*Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans*, pubblicato dal *Directorate General for Research and Innovation* della Commissione Europea nel 2021;
- il *Gender Equality in Academia and Research (GEAR) tool*, sviluppato dall'*European Institute for Gender Equality (EIGE)* ed il *Directorate General for Research and Innovation* della Commissione Europea;

RICHIAMATI - lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e modificato con D.R. n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e con D.R. n. 228/2020 del 24 giugno 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 175 del 14 luglio 2020;

- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
- il *Piano strategico di Ateneo 2021-2023*, adottato con D.R. n. 376/2021 del 23 luglio 2021, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 183/2021 del 20 luglio 2021, e modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 300/2021 del 26 novembre 2021 ed il relativo allegato recante la determinazione dei *target* di Ateneo, approvati con delibera del Senato Accademico n. 53/2022 del 25 marzo 2022 e delibera del Consiglio di Amministrazione n. 80/2022 del 25 marzo 2022;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 333/2021 del 22 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il *Budget economico autorizzatorio* per l'anno 2022 ed il *Budget economico autorizzatorio* per il triennio 2022-2024;
- il Decreto Rettorale n. 29/2022 del 27 gennaio 2022 con il quale sono stati costituiti nell'ambito del progetto, inerente rispettivamente la redazione del *Bilancio di Genere* e



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Ufficio Controllo di gestione
Via Aurelio Saffi, 2 – 61029 Urbino (PU)
Tel. +39 0722 304472 Fax +39 0722 2690
controllo.gestione@uniurb.it

del *Gender Equality Plan* di Ateneo, un Gruppo di coordinamento ed un Gruppo di redazione;

- la delibera n. 18/2022 del 25 febbraio 2022, con la quale il Senato accademico ha preso atto del *Bilancio di Genere* relativo all'anno 2020;
- la delibera n. 32/2022 del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2022, con la quale è stato approvato il *Bilancio di Genere* relativo all'anno 2020, il quale ha fornito un'analisi di contesto utile per l'individuazione delle azioni contenute nel *Gender Equality Plan 2022-2024*;
- la delibera n. 99/2022 del 12 maggio 2022, con la quale il Senato accademico ha espresso parere favorevole all'approvazione ed adozione del *Gender Equality Plan 2022-2024*;
- la delibera n. 142/2022 del 12 maggio 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il *Gender Equality Plan 2022-2024*, il quale definisce la strategia dell'Ateneo per l'uguaglianza di genere per il prossimo triennio;

DECRETA

- di adottare il *Gender Equality Plan 2022-2024* di Ateneo, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare il *Gender Equality Plan 2022-2024* sul sito *web* istituzionale e nell'Albo *on line* di Ateneo e di darne comunicazione a tutto il personale docente e di ricerca, al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici ed al Consiglio degli Studenti dell'Ateneo.

Urbino, 17 maggio 2022



IL RETTORE
Giorgio Calcagnini



1506
**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO**

Direzione Generale

ATTESTATO DI CONFORMITA'

La sottoscritta Catia Rossi, in qualità di Referente della tenuta dei Registri dei Decreti Rettorali, dei Decreti del Direttore Generale e dei Decreti del Dirigente dell'Area Economico Finanziaria,

attesta, ex art. 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., la conformità tra il contenuto in formato elettronico e quello cartaceo conservato presso la Segreteria del Direttore Generale.

F.to Catia Rossi

Firma autografa sostituita a mezzo firma digitale ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del Decreto Legislativo n. 82/2005 e s.m.i.