



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Ufficio Sviluppo Organizzativo  
Settore del Personale  
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU  
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454  
e-mail [sviluppo.organizzativo@uniurb.it](mailto:sviluppo.organizzativo@uniurb.it)

## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 615 DEL 7 DICEMBRE 2022

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- con Decreto n. 3277 del 30/12/2021 il MUR ha emanato un bando volto al finanziamento di "Ecosistemi dell'Innovazione" a valere sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 4 - Componente 2 - Investimento 1.5;
- nell'ambito del suddetto bando l'Università di Urbino ha presentato, in partnership con altri soggetti pubblici e privati, una proposta progettuale dal titolo "Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy – VITALITY" (Cod. n. ECS00000041);
- la proposta è stata approvata con Decreto di concessione n. 1057 del 23 giugno 2022 e ammessa al finanziamento per un importo complessivo di agevolazione pari a € 115.996.558,73;
- l'Università di Urbino (nel prosieguo "UniUrb") contribuisce al progetto VITALITY nei seguenti ruoli:

#### HUB

- ha aderito alla Fondazione VITALITY con delibera del CdA n. 186/2022 del 07/06/2022, costituitasi con atto del 14/06/2022 (repertorio n. 65, raccolta 58) a cui prendono parte altri 8 Atenei;

#### Spoke

- ricopre il ruolo di "Spoke 8" dal titolo "Innovative Therapeutic Approaches: New Chemical Entities, Biologics and Drugs Delivery". Si avvale di affiliati pubblici quali l'Università di Perugia, l'Università di Chieti-Pescara e affiliati privati quali Meccano, COSMOB; il budget complessivo da validare e/o rendicontare da parte dell'Università di Urbino ammonta a € 9.447.990,87 (di cui il budget UniUrb € 3.976.987,04);

#### Affiliati dello Spoke

- è affiliata allo "Spoke 4" dell'Università di Chieti-Pescara, dal titolo "Innovative food production: matching sustainability and quality of life"; l'ulteriore affiliato (privato) allo stesso spoke è Synergo Group; il budget UniUrb ammonta a € 408.000,00;
- è affiliata allo "Spoke 6" dell'Università di Camerino - dal titolo "Innovation and safety of living environments in the digital transition era"; gli ulteriori affiliati (privati) allo stesso spoke sono Meccano e COSMOB. Il budget UniUrb ammonta a € 303.750,00;
- come previsto dal cronoprogramma di cui all'Allegato C del Decreto n. 1057/2022, il progetto VITALITY (CUP H33C22000430006) ha inizio il 01/07/2022 per la durata di 36 mesi (fino al 30/06/2025); il citato Decreto prevede, inoltre, che il progetto sia eventualmente prorogabile, comunque non oltre il 28/02/2026;

visti

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L57 del 18 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza dell'Unione Europea;
- il Piano nazionale di ripresa e resilienza, ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretario generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;





1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Ufficio Sviluppo Organizzativo  
Settore del Personale  
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU  
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454  
e-mail [sviluppo.organizzativo@uniurb.it](mailto:sviluppo.organizzativo@uniurb.it)

- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'Economia e delle Finanze (MEF) sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
  - l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
  - il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";
  - il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
  - il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";
  - il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, recante "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione" e successiva rettifica del 23 novembre 2021;
  - che, ai sensi del suindicato Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 e successiva rettifica del 23 novembre 2021, il Ministero dell'Università e della Ricerca è assegnatario di risorse previste per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per complessivi 11,732 miliardi di euro, al fine di dare attuazione alle iniziative previste nell'ambito delle due componenti M4C1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università" e M4C2 "Dalla Ricerca all'Impresa";
  - la riforma 1.1 della M4C2 "Attuazione di misure di sostegno alla R&S per promuovere la semplificazione e la mobilità";
  - l'investimento 1.5 della M4C2 - Creazione e rafforzamento di "Ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S", che mira alla creazione e promozione dell'innovazione e della sostenibilità per un'area/un territorio di riferimento;
  - le Linee Guida definite dal Ministero dell'Università e della Ricerca per le iniziative di sistema della Missione 4 Componente 2, approvate con Decreto Ministeriale n. 1141 del 7 ottobre 2021, condivise con la Cabina di Regia del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dedicata istruzione e ricerca;
  - il Decreto Ministeriale n. 1314 del 14 dicembre 2021, recante "Disposizioni per la concessione delle agevolazioni finanziarie", emanato dal MUR in attuazione della suindicata riforma 1.1 della M4C2 e ss.mm.ii.
  - il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito in legge con modificazione dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
  - il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 ed i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009 per le parti compatibili;
- richiamati
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012 modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
  - il Regolamento di Ateneo di Amministrazione, Finanza e Contabilità, emanato con Decreto Rettorale n. 276 del 26 giugno 2013;



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Ufficio Sviluppo Organizzativo  
Settore del Personale  
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU  
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454  
e-mail [sviluppo.organizzativo@uniurb.it](mailto:sviluppo.organizzativo@uniurb.it)

- il “Codice di comportamento dei lavoratori dell’Università degli Studi di Urbino Carlo Bo”, emanato con Decreto Rettorale n. 37 del 27 gennaio 2014;
- il Piano Strategico di Ateneo 2021 – 2023 adottato con D.R. n. 376 del 23 luglio 2021 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 183 del 20 luglio 2021, e modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 300 del 26 novembre 2021;

considerato:

- che ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede alle attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- che in conformità a quanto previsto dall’avviso e nella logica di *governance multi-livello* che caratterizza i dispositivi di attuazione, i dati trasmessi dagli affiliati agli Spoke sono verificati preventivamente dagli Spoke e i dati trasmessi da questi ultimi sono verificati preventivamente dall’HUB prima dell’invio e conferma al MUR per il tramite del sistema informativo, con cadenza almeno mensile, che procederà con necessarie verifiche e validazioni;
- la complessità delle operazioni da svolgere, la consistenza del finanziamento, la specificità della regolamentazione, la novità della regolamentazione nonché la continuità dell’attività richieste;
- opportuno costituire un Gruppo di Lavoro per il rispetto degli adempimenti derivanti dal progetto di cui in premessa composto nell’ambito dei diversi processi in cui sono coinvolte le diverse unità organizzative dell’Ateneo, ai fini del proficuo svolgimento delle attività;

individuati i componenti in possesso delle professionalità necessarie per lo svolgimento delle attività del gruppo in parola;

sentiti le interessate e gli interessati;

nelle more della sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi in materia di trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C e D;

data informazione alla parte sindacale:

## DECRETA

1. Di costituire il Gruppo di Lavoro “Task Force PNRR Vitality” finalizzato alla gestione e allo svolgimento delle attività di raccolta e predisposizione dei dati e dei documenti di supporto alla gestione del progetto, al controllo e al monitoraggio fisico nonché al monitoraggio procedurale e finanziario.
2. Per le motivazioni esposte in premessa, il suddetto Gruppo di Lavoro “Task Force PNRR Vitality” è composto come segue:

Dipendente	Cat.	Area	Sede	Attività
Silvia Oreficini Rosi	D	AG	Ufficio Coordinamento Finanziamenti Competitivi	Gestione delle attività progettuali, rendicontazione, controllo, monitoraggio fisico e finanziario/procedurale del progetto
Sara Goderecci	D	AG	Ufficio Ricerca	Supporto alle procedure inerenti alla gestione del progetto
Joseph Gino Fontana	D	AG	Plesso Giuridico - Umanistico (DIGIUR-DISCUI)	Supporto alle procedure inerenti alla gestione del progetto, supporto alle fasi di rendicontazione del personale
Mara Mancini	D	AG	Plesso Scientifico (DISPeA-DISB)	Supporto alle procedure inerenti alla gestione del progetto, supporto alle fasi di rendicontazione del personale
Mary Cruz Braga	D	AG	Plesso Economico - Umanistico (DESP-DISTUM)	Supporto alle procedure inerenti alla gestione del progetto, supporto alle procedure di implementazione delle attività



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

Ufficio Sviluppo Organizzativo  
Settore del Personale  
Via Puccinotti, 25 – 61029 Urbino PU  
Tel. +39 0722 304457 – 456 – 454  
e-mail [sviluppo.organizzativo@unurb.it](mailto:sviluppo.organizzativo@unurb.it)

Erika Pigliapoco	D	AG	Plesso Scientifico (DISPeA-DISB)	Supporto alle procedure inerenti alla gestione del progetto, supporto alle fasi di rendicontazione del personale
Donatello Trisolino	C	A	Staff Comunicazione, Portale Web, Social Media e Multimedialità	Supporto all'implementazione del piano di disseminazione e alla comunicazione di progetto
Stefano Pretelli	D	A	Ufficio Contratti e Convenzioni e Ufficio Gare	Gestione delle procedure di acquisto e dei bandi aziende a cascata, secondo le Linee Guida PNRR
Daniela Garulli	D	AG	Ufficio Legale	Consulenza giuridica su tematiche gestionali e specifiche inerenti al progetto
Gianluca Antonelli	D	AG	Ufficio Amministrazione e Reclutamento Personale Docente	Gestione delle procedure di reclutamento di competenza secondo le Linee Guida PNRR
Sofia Cariaggi	C	A	Ufficio Bilancio	Gestione delle procedure contabili inerenti al progetto

I componenti il Gruppo in parola organizzeranno il lavoro individuando le modalità operative più idonee in funzione delle fasi progettuali. I componenti, in un'ottica di lavoro in *team*, sono tenuti a coordinarsi e a suddividere le attività demandate al Gruppo e tutto quanto concerne l'attuazione del progetto.

Nel tempo il Gruppo di lavoro potrà essere integrato con ulteriori professionalità qualora sia considerato necessario per un più efficace assolvimento di attività o compiti legati alla realizzazione delle attività previste.

- La Dott.ssa Silvia Oreficini Rosi è individuata quale Referente del Gruppo di Lavoro in parola, con funzioni di interfaccia per i rapporti interni (es. personale UniUrb partecipante al progetto, WP leader) ed esterni (es. affiliati dello spoke 8, capofila spoke 4 e 6, hub, altri soggetti), di organizzazione e implementazione delle varie fasi di lavoro.
- Il suddetto Gruppo di Lavoro è coordinato dal Direttore Generale, Dott. Alessandro Perfetto e svolge la propria attività a decorrere dalla data del presente provvedimento e fino al 30 giugno 2025, salvo eventuali proroghe del progetto. Con cadenza semestrale il Gruppo di lavoro è tenuto a relazionare al Direttore Generale sulle attività svolte.
- Il costo per la realizzazione delle attività del Gruppo in parola verrà definito con successivo provvedimento.

Urbino, 7 dicembre 2022



IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Alessandro Perfetto

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO  
DIREZIONE GENERALE

Il presente documento è stato approvato in data 7/12/2022  
E' allegato al provvedimento di nomina del Gruppo di Lavoro.  
Urbino, 7 DIC 2022

Il Direttore Generale  
Dott. Alessandro Perfetto

*quattro*  
*Alessandro Perfetto*