



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO DI CUI ALL'ART. 2.1 LETTERA Q) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240, COSTITUITO CON D.R. 2 FEBBRAIO 2022, N. 43 (MEMBRI INTERNI), CON D.R. 1° OTTOBRE 2020, N. 391 (MEMBRI ESTERNI), CON D.R. 16 GENNAIO 2023, N. 9 (RAPPRESENTANTE DEGLI STUDENTI E DELLE STUDENTESSE).

VERBALE N. 12/2023

Il giorno 27 giugno 2023 alle ore 15:00 si riunisce il Nucleo di Valutazione di cui in epigrafe, regolarmente convocato dal Presidente, Prof. Luigi Mari, con nota Prot. n. 106737 del 20 giugno 2023.

Partecipano in presenza: Luigi MARI, esperto esterno, Professore Emerito di Diritto Internazionale (settore scientifico-disciplinare IUS/13), Presidente; la prof.ssa Roberta BARTOLETTI, Ordinaria per il settore scientifico-disciplinare SPS/08 presso il Dipartimento di Scienze della Comunicazione, Studi Umanistici e Internazionali (DISCUI); la dott.ssa Anna Maria GAIBISSO, esperta esterna; il prof. Stefano PAPA, Ordinario per il settore scientifico disciplinare BIO/17 presso il Dipartimento di Scienze Biomolecolari (DISB); il dott. Giacomo RIGHETTI, rappresentante degli studenti e delle studentesse. Partecipano in video conferenza il dott. Giulio BOLZONETTI e il dott. Paolo TURCHETTI, esperti esterni.

Sono inoltre presenti la rag. Paola PAOLINI (videoconferenza) e il sig. Giacomo VENERUCCI (presenza) dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione, e la dott.ssa Anya PELLEGRIN (presenza).

Presiede la seduta il Presidente, prof. Luigi MARI.

Le funzioni di Segretario sono assunte dalla rag. Paola PAOLINI.

Il Presidente, accertata la presenza del numero legale dichiara aperta la e invita i componenti a trattare il seguente

ordine del giorno

1. Comunicazioni;
2. Approvazione Verbale riunione precedente;
3. Relazione annuale 2023: compilazione Allegato n. 5, in scadenza al 30 giugno;
4. Relazione del Direttore Generale sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2022: formulazione parere;
5. Relazioni CPDS: criticità rilevate anno 2021 e azioni attuate anno 2022;
6. Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei - AVA 3:
 - incontro con il Rettore alla "Ricerca", Prof. Orazio CANTONI;
 - incontro con il Rettore alla "Terza Missione e Public Engagement", Prof. Fabio MUSSO;
7. Audizione con il Direttore del Dipartimento di Scienze Biomolecolari – DISB, Prof. Marco Bruno Luigi ROCCHI;
8. Attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 da pubblicare nella sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 31 luglio 2023 – Delibera ANAC n. 203 del 17-05.2023: prima verifica degli obblighi di pubblicazione sui dati indicati al punto 2;
9. Varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

- Con nota, prot. n. 90007 del 7 giugno 2023, il Presidio della Qualità ha trasmesso la documentazione acquisita per valutare i corsi di formazione e di aggiornamento destinati ai docenti sugli aspetti pedagogici e dell'insegnamento universitario, le nuove tecnologie a sostegno dell'apprendimento e la docimologia, organizzati dall'Ateneo relativamente al periodo aprile 2022 - marzo 2023;
- con e-mail del 13 giugno 2023, a nome della Commissione Didattica è stato trasmesso l'esito dei lavori della riunione prevalentemente dedicata al monitoraggio dei Piani Strategici Dipartimentali per l'area della Didattica;
- con nota, prot. n. 100967 del 16/06/2023, a firma del Direttore Generale, è stato dato riscontro alla nota n. 92311 del 9 giugno 2023 del Nucleo di valutazione, di cui all'estratto del Verbale n. 10/2023 del 7 giugno 2023;

2. Approvazione Verbale riunione precedente

Prevvia lettura dei verbali n. 10/2023 del giorno 7 giugno 2023 e n. 11/2023 dell'8 giugno 2023, il Nucleo di Valutazione li approva all'unanimità.

3. Relazione annuale 2023: compilazione Allegato n. 5, in scadenza al 30 giugno

In seguito alla richiesta del Nucleo comunicata al Presidente del PQA nel corso dell'audizione svoltasi il giorno 08.06.2023, con nota, Prot. n. 105910 del 19.06.2023, il Presidio della Qualità ha trasmesso al Nucleo di Valutazione i dati di propria pertinenza, necessari per completare la compilazione dell'Allegato 5: Indicatori AVA3 – elenco delle informazioni richieste ai Nuclei di Valutazione - Relazione annuale 2023.

In merito ai dati relativi al Nr. insegnamenti e corsi di Dottorato di Ricerca per i quali nell'ultimo triennio (2020, 2021, 2022) è stata effettuata la rilevazione delle opinioni degli studenti e Nr. di audizioni effettuate dal NdV nel triennio 2020-2022, i dati sono stati raccolti dall'Ufficio di Supporto ed esposti al Nucleo.



Il Nucleo valuta necessario dare evidenza delle azioni di miglioramento implementate dall'Ateneo nel corso del 2022 successivamente alla compilazione e pubblicazione delle schede di superamento di criticità della Sede e dei Dipartimenti visitati, nonché delle azioni per la diffusione della cultura della Qualità a cura del PQA. Nel complesso, e in base alla scala di valutazione proposta dall'Allegato 5, il Nucleo valuta le azioni *parzialmente efficaci*.

In merito alle azioni di miglioramento del Sistema di AQ implementate nell'anno 2022 a livello di singoli CdS o per gruppi omogenei di CdS, sulle quali il Nucleo deve esprimersi circa il grado di efficacia, si evidenzia il generale miglioramento del Sistema di AQ attuato dagli stessi Corsi di Studio sotto la guida del PQA e grazie agli esiti delle audizioni che il Nucleo ha svolto con i Referenti dei Corsi e con i Presidenti delle Scuole. Considerato che il livello di maturazione del Sistema AQ dei Corsi di Studio risulta essere abbastanza omogeneo, le azioni indicate, implementate nell'anno 2022, si riferiscono a tutti i CdS dell'Ateneo. Nel complesso il Nucleo di Valutazione valuta le azioni *efficaci*.

Quanto sopra esposto viene esplicitato, come richiesto da ANVUR, in due testi di max. 500 parole, accuratamente redatti dal Nucleo. L'Ufficio di Supporto provvederà a inserire i testi nell'apposita sezione della Relazione annuale sulla piattaforma predisposta dal CINECA, entro i termini previsti.

4. Relazione del Direttore Generale sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2022: formulazione parere

In merito al presente punto dell'o.d.g., in cui il Nucleo di valutazione è tenuto a esprimere il proprio parere sulla "Relazione sull'attività svolta in merito agli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'anno 2022" si può osservare quanto segue.

In data 28 gennaio 2022 il Consiglio di Amministrazione con propria delibera ha assegnato al Direttore Generale tre obiettivi, in sintesi:

- 1) introduzione di un lavoro agile a regime definendone gli aspetti organizzativi, le procedure, il quadro giuridico;
- 2) ottimizzazione dell'organizzazione degli spazi disponibili per i servizi amministrativi curando le logiche di vicinanza delle strutture affini e in particolare rivalizzando gli spazi di Palazzo Veterani;
- 3) 3.1 - presidio delle attività volte a utilizzare le risorse e a ottenere e consolidare il 100% dei finanziamenti assegnati dal DM n.752 del 30.6.2021
3.2 - presidio delle attività volte a utilizzare le risorse e a ottenere e consolidare il 100% dei finanziamenti assegnati dal DM n. 1275 del 10.12.2021.

La lettura della Relazione evidenzia come i risultati siano stati pienamente raggiunti

Il presente punto all'ordine del giorno viene verbalizzato e approvato seduta stante dal Nucleo di valutazione quale estratto del presente verbale.

5. Relazioni CPDS: criticità rilevate anno 2021 e azioni attuate anno 2022

Rinviato

6. Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei - AVA 3: - incontro con il Prorettore alla "Ricerca", Prof. Orazio CANTONI e con il Prorettore alla "Terza Missione e Public Engagement", Prof. Fabio MUSSO

7. Audizione con il Direttore del Dipartimento di Scienze Biomolecolari – DISB, Prof. Marco Bruno Luigi ROCCHI

Alle 16.40 intervengono alla riunione, come da convocazione, il Prorettore alla Ricerca prof. Orazio Cantoni, il Prorettore alla Terza Missione e Public Engagement prof. Fabio Musso, e il Direttore del Dipartimento di Scienze Biomolecolari, prof. Marco Bruno Luigi Rocchi. Il Direttore del DISB è stato convocato per l'audizione, contestualmente all'incontro con i Prorettori sul *Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei - AVA 3*.

Il Presidente del Nucleo accoglie calorosamente gli intervenuti, in quanto gli sforzi fatti dall'Ateneo dopo la visita ANVUR del 2016 in ambito di Ricerca e Terza Missione (TM) sono rimarchevoli e oggetto di apprezzamento da parte del NdV in fase di verifica del superamento delle criticità evidenziate nel Rapporto definitivo.

Il prof. Rocchi inizia l'incontro illustrando come il Dipartimento di Scienze Biomolecolari stia preparando un adeguato piano di autovalutazione, in previsione della possibilità che lo stesso Dipartimento sia oggetto della prossima visita CEV. Utilizzando una presentazione appositamente preparata, mostra come, per ogni Punto di Attenzione di AVA3 - E.DIP, il Dipartimento abbia effettuato un'analisi dei processi e della documentazione di supporto. Il Nucleo, anche se per mancanza di tempo non può visionare il dettaglio dei singoli punti presentati nelle schede, valuta positivamente l'esposizione e il grado di dettaglio e congruenza delle Schede con i Punti di Attenzione. Il Dipartimento dimostra un buon grado di consapevolezza in merito ai propri punti di forza e di debolezza (inerenti questi ultimi soprattutto al Riesame del sistema di AQ).

Il Nucleo ha inoltre preso visione della Relazione predisposta dal DISB sui risultati della VQR 2015/2019, che analizza i risultati ottenuti dal Dipartimento nell'ambito della procedura di "Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR)" per il quinquennio 2015-2019 a seguito della pubblicazione da parte dell'ANVUR del Rapporto finale di Istituzione Uniurb. Con tale Relazione il Dipartimento ha effettuato un'analisi degli esiti delle proprie attività di ricerca, con riferimento ai risultati conseguiti nell'ambito della VQR, identificando eventuali problemi e loro cause (rif. AVA3 E.2.1, E.DIP.2.4).

Inoltre, il Dipartimento ha verificato:

- l'efficacia della strategia adottata per la selezione e il conferimento dei prodotti per la VQR;
- come acquisire consapevolezza dei risultati ottenuti;



- come aggiungere ulteriori elementi per il monitoraggio dell'attuale PSD 2021-2023 e per l'autovalutazione;
- come acquisire input funzionali alla futura pianificazione della strategia dipartimentale 2024-2026.

A seguire, dopo l'esposizione del Direttore del Dipartimento di Scienze Biomolecolari, prende la parola il Prorettore alla Ricerca prof. Orazio Cantoni per illustrare il monitoraggio intermedio del Piano strategico di Ateneo 2021-2023 – Area della Ricerca, che è stato oggetto di confronto e discussione nella riunione della Commissione Ricerca del 16 giugno 2023. Il Prof. Cantoni si scusa per il ritardo dell'inoltro al Nucleo dei commenti alle slides di sintesi – relative agli indicatori RIC – predisposte sulla base dei dati e delle informazioni trasmesse dall'Ufficio Controllo di Gestione, e contenute nei Piani strategici dei Dipartimenti.

Le macro-aree degli Obiettivi Strategici relative alla Ricerca afferiscono rispettivamente a: **R.1)** Migliorare la qualità della produzione scientifica e la sua collocazione editoriale; **R.2)** Promuovere la ricerca a livello nazionale e globale; **R.3)** Investire sulle politiche di reclutamento; **R.4)** Potenziare le infrastrutture, la strumentazione e i servizi a supporto della ricerca. I quattro obiettivi strategici sono perseguiti attraverso obiettivi specifici e relativi indicatori.

In merito agli obiettivi specifici compresi nell'**area strategica R.1**, permangono delle criticità, tra cui l'inserimento dei metadati delle schede dell'Archivio Istituzionale IRIS-ORA; si segnala che l'Ufficio Ricerca si è adoperato per evitare il protrarsi di questo problema. Lo sforzo dei Dipartimenti, per incrementare attraverso la programmazione la numerosità dei prodotti della Ricerca di qualità elevata, impone riflessioni sul concetto di qualità dei prodotti della Ricerca, ed in particolare su peso e significato da attribuire agli indicatori (bibliometrici e/o quali-quantitativi), tipicamente utilizzati per la valutazione della Ricerca e, più nello specifico, della produzione scientifica delle Istituzioni. L'Ateneo partecipa con attenzione alle discussioni in atto e cerca di dare opportuna informazione ai Dipartimenti, attraverso la partecipazione del Rettore e del Prorettore alla Ricerca alle sedute di Consiglio.

Per quanto attiene all'**Obiettivo Strategico R.2** i risultati denotano una crescente capacità di progettazione dei Dipartimenti dell'Ateneo, anche se è ancora poco rilevante la capacità di attrazione di finanziamenti da bandi competitivi. L'attrattività dell'ambiente di Ricerca risulta migliorato, tuttavia con un ancora modesto incremento del numero degli studiosi e delle studiose in visita presso l'Ateneo, nonché del personale docente e ricercatore interno in visita presso Atenei e Centri di Ricerca stranieri (Visiting Researchers, incoming e outgoing). Infine, per questo ambito, si segnala che può essere migliorato il dato delle pubblicazioni con coautori internazionali, per le quali occorre anche prevedere un'azione tesa a verificare la completezza dei metadati inseriti in IRIS-ORA.

I risultati relativi all'**Obiettivo Strategico R.3** sulle politiche di reclutamento mostrano dati positivi per quanto attiene al reclutamento dei ricercatori a tempo determinato. In particolare, l'indicatore "Proporzione di ricercatrici e ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b) sul totale delle/dei docenti di ruolo (PRO3 E_b)" contribuisce positivamente all'assegnazione delle risorse, pari al 20% della quota premiale del FFO - Quota Riduzione dei Divari. Al momento appare invece insoddisfacente il reclutamento di professoresse e professori di I e II fascia dall'esterno; tutti i Dipartimenti hanno ottenuto risultati inferiori al target di Ateneo, pertanto l'indicatore è da monitorare costantemente per il raggiungimento di questo obiettivo a conclusione del triennio. Anche in questo caso si tratta di uno dei due indicatori prioritari della PRO3 (Obiettivo E - Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università) e pertanto il risultato ha un impatto, anche in termini di risorse economiche, sull'assegnazione del 20% della quota premiale del FFO – Quota Riduzione dei Divari. Sebbene tale quota sia assegnata in funzione dei risultati conseguiti, anche in presenza di un miglioramento del valore dell'indicatore rispetto al precedente monitoraggio intermedio (2021: 0,107 vs 2022: 0,115), i Dipartimenti dovranno adottare politiche di reclutamento di professori e professoresse di I e II fascia dall'esterno che tengano nella debita considerazione i target fissati dall'Ateneo.

Per quanto attiene all'**Obiettivo Strategico R.4**, per potenziare le infrastrutture, la strumentazione e i servizi a supporto della Ricerca, i risultati ottenuti risultano ancora inferiori ai target specifici, sia per problematiche connesse alla complessità dei lavori edili di riqualificazione del costituendo Polo Scientifico Tecnologico, sia per le particolari norme connesse all'utilizzo dei finanziamenti, tra cui i fondi PNRR da destinare al potenziamento della strumentazione scientifica.

Dopo aver presentato i risultati relativi ai singoli Obiettivi del Piano Strategico, Area Ricerca, il Prorettore segnala al Nucleo che è probabilmente necessaria una revisione dei meccanismi di attribuzione delle risorse che l'Ateneo mette a disposizione dei Dipartimenti, nonché un continuo lavoro di sensibilizzazione di tutto il personale docente e ricercatore su cosa significhi "qualità della Ricerca", per evitare non solo un allentamento dell'attività, ma anche per scongiurare il ricorso a pubblicazioni "facili" sui cosiddetti *predatory journals*. A questo riguardo, la guida del Dipartimento risulta fondamentale, per non lasciare l'iniziativa ai singoli docenti. Anche in merito al reclutamento risulta di fondamentale importanza la visione del Dipartimento per un arricchimento responsabile del corpo docente, i cui risultati devono essere costantemente monitorati. Lavorare sull'attrattività dell'Ateneo all'esterno è indispensabile, anche in vista del raggiungimento (al momento ritenuto di difficile realizzazione) dei risultati previsti in termini di reclutamento dall'esterno previsti dal PSA. Il Presidente del NdV rimarca l'importanza che tutti i Dipartimenti abbiano ben chiari gli obiettivi strategici dell'Ateneo, che devono essere chiaramente comunicati e periodicamente rammentati.

Il Prorettore riferisce inoltre di aver fatto due visite ai Dipartimenti scientifici dell'Ateneo, per verificare la presenza di una vision strategica e la programmazione di azioni concrete per realizzarla, nell'ottica di far crescere il Dipartimento stesso.

Il Prorettore conclude elencando alcuni risultati positivi dell'Ateneo in relazione all'AQ ricerca. In primis, il reclutamento efficace di personale amministrativo qualificato e motivato presso il Settore Ricerca e Terza Missione, che si sta rivelando di



fondamentale importanza. Infine, i risultati dell'Ateneo in ambito Ricerca sono in crescita, con un *success rate* dell'Ateneo in ascesa, 10 Coordinatori Scientifici – *principal investigator PI* - e 32 responsabili di unità già confermati nei PRIN 2023.

Concluso l'intervento del Prorettore alla Ricerca, prende la parola il Prorettore alla Terza Missione e Public Engagement, prof. Fabio Musso. Il Prorettore, come già illustrato nella *Relazione per l'anno 2022 concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico nonché i finanziamenti ottenuti da soggetti pubblici e privati*, ripercorre le attività svolte dall'Ateneo lo scorso anno nell'ambito della Terza Missione, nella direzione individuata dai propri documenti strategici e promuovendo la predisposizione di documenti strategici dipartimentali e in sinergia con la Rete per la valorizzazione della ricerca NETVAL.

Premesso che ai fini della VQR le attività di valorizzazione dei risultati della Ricerca (Terza Missione), per ogni istituzione, generano gli indicatori R4*i* (qualitativo) e IRAS4*i* (quali-quantitativo), gli indicatori determinano il valore dell'indicatore finale di istituzione legato alla Ricerca - IRFS - associato all'Ateneo di Urbino, che ha definito un'assegnazione di Quota Premiale del FFO per l'anno 2022.

I campi di azione delle attività di Terza Missione e Public Engagement sono numerosi e così raggruppati:

- Gestione della proprietà industriale;
- Imprese spin-off;
- Accordi di collaborazione di Ateneo;
- Strutture di intermediazione;
- Gestione del patrimonio e delle attività culturali;
- Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta;
- Public Engagement;
- Produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l'inclusione;
- Open Science;
- Sviluppo sostenibile.

Tra queste, rivestono un particolare interesse le attività di Public Engagement sviluppate dall'Ateneo, che sono sistematicamente monitorate, contribuendo alla valorizzazione dei risultati accademici in ambito sociale e rafforzando il collegamento tra le attività universitarie e gli interessi dei vari attori che operano nel contesto esterno. A tal fine è stato predisposto un database delle iniziative di Public Engagement disponibile nel sito web di Ateneo.

Il Prorettore riferisce che nel mese di aprile u.s. sono state emanate, con Decreto Rettorale, le "Linee Guida per le attività di Terza Missione" con il fine di censire, classificare e monitorare le varie e molteplici iniziative di Terza Missione (TM) di Ateneo, favorendone l'attuazione e la valutazione.

Le Linee Guida sono state elaborate da un Gruppo di Lavoro, presieduto dal Prorettore alla TM, la cui attività, iniziata a gennaio 2022 si è protratta per tutto l'anno. Le Linee Guida riprendono sostanzialmente la Scheda Unica Annuale Terza Missione e Impatto Sociale - SUA-TM/IS (ANVUR 2018) e rispondono alla necessità di meglio definire cosa sia TM e cosa no, e di offrire un sunto fruibile e calato nella realtà dell'Ateneo riguardante la documentazione prodotta negli anni da ANVUR sul tema.

Il Presidente del Nucleo prende visione del documento, ritenuto di grande importanza per l'AQ di Ateneo, sottolineando che il Nucleo non solo non è stato coinvolto nella sua stesura, ma non era nemmeno a conoscenza della sua elaborazione ed emanazione.

Dopo un prima rapida lettura del documento, il Presidente fa notare che si tratta di un documento ricognitivo e che la reale necessità dell'Ateneo è quella di produrre risultati nell'ambito della TM, in termini di coinvolgimento di persone, attività e risorse. Chiede quindi al Prorettore se questo documento, chiaramente esaustivo, soddisfa questa necessità. Il Prof. Musso sottolinea che il primo passo per produrre un coinvolgimento (cosa non facile, dato che le attività di TM non hanno ripercussioni dirette sulla carriera dei docenti) sia chiarire il concetto stesso di TM e Public engagement, cosa che il Prorettore in collaborazione con l'Ufficio Terza Missione sta facendo, presentando le Linee guida a tutti i Dipartimenti. Il Presidente concorda sull'esigenza di valorizzare e incentivare le attività di TM tra i docenti, nell'interesse di tutto l'Ateneo, sensibilizzando gli stessi sia a intraprendere tali iniziative previo adeguato supporto dell'Ateneo, sia a rendicontare adeguatamente le azioni svolte.

Concluso l'incontro alle ore 20.00, i Prorettori e il Direttore del Dipartimento del DISB si congedano.

8. Attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 da pubblicare nella sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 31 luglio 2023 – Delibera ANAC n. 203 del 17.05.2023: prima verifica degli obblighi di pubblicazione sui dati indicati al punto 2

L'Ufficio di Supporto informa il Nucleo che l'ANAC, al solo fine di supportare gli OIV nella fase di raccolta informazioni e verifica, ha reso utilizzabili le seguenti schede in formato Excel come gli scorsi anni:

- 1.1) Scheda Rilevazione Pubblica Amministrazioni di cui all'art. 2-bis, co. 1, del d.lgs. 33/2013.
- 1.1B) Scheda Rilevazione Pubblica Amministrazioni con Uffici Periferici di cui all'art. 2-bis, co. 1, del d.lgs. 33/2013.
- 1.2) Scheda Rilevazione Società e degli enti indicati all'art. 2-bis, co. 2, del d.lgs. 33/2013.
- 1.3) Scheda Rilevazione Società a partecipazione pubblica non di controllo di cui all'art. 2-bis, co. 3, primo periodo del d.lgs. 33/2013.
- 1.4) Scheda Rilevazione Associazioni, fondazioni e altri enti di diritto privato di cui all'art. 2-bis, co. 3, secondo periodo del d.lgs. 33/2013.

L'ANAC ha specificato che tali griglie non dovranno essere inviate all'Autorità né utilizzate per l'attestazione e pubblicate sulla



sezione Amministrazione/Società Trasparente, e che gli unici documenti da pubblicare in ottemperanza alla delibera ANAC sono quelli prodotti dall'applicativo web. Il Presidente comunica al Nucleo di aver provveduto, con l'ausilio dell'Ufficio di Supporto, all'attivazione delle credenziali necessarie a operare nell'applicativo web per la Rilevazione e rilascio dell'Attestazione.

Pertanto, l'Ufficio di Supporto, sulla base del dettagliato elenco dei contenuti dell'obbligo di pubblicazione, ha effettuato una prima ricognizione della sezione Amministrazione trasparente del portale web UNIURB riportando i principali rilievi e note nella *Scheda Rilevazione 1.1*).

Dal monitoraggio risulta che tra le sotto-sezioni di livello 1 da controllare, la sezione - Bandi di gara e contratti – riporta numerose sotto-sezioni 2 con un elevato grado di dettaglio dei contenuti dell'obbligo da verificare che rendono i controlli particolarmente onerosi. Pertanto, il Nucleo ritiene necessario avvalersi del sussidio del Responsabile dell'Ufficio Gare e Ufficiale Rogante, da convocare alla prossima riunione del Nucleo per le opportune verifiche di quanto pubblicato nel portale della Amministrazione Trasparente.

9. Varie ed eventuali

Non ci sono argomenti da trattare.

Alle ore 20:30 il Presidente, non essendoci altri argomenti da discutere, dichiara conclusa la riunione.

Urbino, 27 giugno 2023

IL SEGRETARIO
F.to (Paola Paolini)

IL PRESIDENTE
F.to (Prof. Luigi MARI)