



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO DI CUI ALL'ART. 2.1 LETTERA Q) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240, COSTITUITO CON D.R. 2 FEBBRAIO 2022, N. 43 (MEMBRI INTERNI), CON D.R. 1° OTTOBRE 2020, N. 391 (MEMBRI ESTERNI), CON D.R. 16 GENNAIO 2023, N. 9 (RAPPRESENTANTE DEGLI STUDENTI E DELLE STUDENTESSE).

VERBALE N. 15/2023

Il giorno 11 luglio 2023 alle ore 9:30 si riunisce il Nucleo di Valutazione di cui in epigrafe, regolarmente convocato dal Presidente, Prof. Luigi Mari, con nota Prot. n. 121141 del 6 luglio 2023.

Partecipano in presenza: Luigi MARI, esperto esterno, Professore Emerito di Diritto Internazionale (settore scientifico-disciplinare IUS/13), Presidente; la prof.ssa Roberta BARTOLETTI, Ordinaria per il settore scientifico-disciplinare SPS/08 presso il Dipartimento di Scienze della Comunicazione, Studi Umanistici e Internazionali (DISCUI); il prof. Stefano PAPA, Ordinario per il settore scientifico disciplinare BIO/17 presso il Dipartimento di Scienze Biomolecolari (DISB); il dott. Paolo TURCHETTI, esperto esterno. Partecipano in video conferenza la dott.ssa Anna Maria GAIBISSO, esperta esterna e il dott. Giacomo RIGHETTI, rappresentante degli studenti e delle studentesse.

Il dott. Giulio BOLZONETTI, esperto esterno, ha giustificato la sua assenza.

Sono inoltre presenti la rag. Paola PAOLINI (videoconferenza) e il sig. Giacomo VENERUCCI (presenza), dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione, e la dott.ssa Anya PELLEGRIN (presenza).

Presiede la seduta il Presidente, prof. Luigi MARI.

Le funzioni di Segretario sono assunte dalla rag. Paola PAOLINI.

Il Presidente, accertata la presenza del numero legale dichiara aperta la e invita i componenti a trattare il seguente

ordine del giorno

1. Comunicazioni;
2. Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei - AVA 3: attività di autovalutazione del Nucleo;
3. Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei - AVA 3: Ambito B – Gestione delle risorse;
4. Comunicazione del D.G. del 16.06.2023, Prot. n. 100967: trasmissione copia contratto per attività di formazione AVA3;
5. Relazione annuale Nucleo di valutazione in scadenza al 15 ottobre 2023: prosecuzione lavori;
6. Verifica congruità curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento - art. 23, comma 1, L. 240/2010 ed art. 4, comma 5 - del Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento dell'Ateneo di Urbino;
7. Varie ed eventuali.

In apertura di seduta il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di OIV, accede al portale dell'ANAC e compie una ulteriore verifica di quanto inserito, provvedendo quindi a validare il lavoro fatto e rilasciare la propria attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 (delibera ANAC n. 203 del 17 maggio 2023).

1. Comunicazioni

Non ci sono comunicazioni;

2. Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei - AVA 3: attività di autovalutazione del Nucleo

Riprendendo quanto detto al punto 7 della seduta del giorno 10/07/2023 – Relazione annuale NdV in scadenza al 15.10.2023, il Nucleo prosegue la sua analisi degli AdC a partire da **A.2.3** (*L'Ateneo assegna ai docenti e al personale tecnico-amministrativo un ruolo attivo e partecipativo nelle decisioni degli OOGG a livello centrale e periferico*), o osserva che a livello periferico risulta una discriminazione a danno del personale amministrativo, in quanto relativamente alle rappresentanze del PTA nei Consigli di Dipartimento il personale amministrativo non gode né di elettorato attivo, né di elettorato passivo.

Riguardo agli aspetti da considerare **A.2.4** (*L'Ateneo cura il coordinamento e la comunicazione tra gli OOGG e la struttura organizzativa*) e **A.2.5** (*Le strutture responsabili dell'assicurazione e valutazione della qualità interagiscono efficacemente tra loro e con gli organi accademici preposti alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e alle altre attività istituzionali e gestionali*) si auspica che il Piano della Comunicazione (di cui al Decreto Rettorale n. 130/2022 - Costituzione della Commissione a supporto della Comunicazione di Ateneo) contribuisca al più efficace funzionamento dei flussi informativi tra tutte le componenti responsabili dell'AQ.

In relazione all'AdC **A.3** (*Sistema di monitoraggio delle politiche, delle strategie, dei processi e dei risultati*), l'Ateneo dispone di un sistema di misurazione della performance e un sistema di monitoraggio del Piano Strategico, che include gli indicatori previsti dal MUR e da ANVUR (AdC **A.3.1**), mentre per quanto riguarda la sistematicità dell'approfondimento e l'analisi dei risultati del monitoraggio ai fini del riesame e del miglioramento del Sistema di Governo e di AQ, si deve constatare che l'Ateneo ha ancora ampi margini di miglioramento per quanto riguarda:

- l'interazione tra gli organi centrali e quelli periferici, nonché tra gli Organi di Governo e il NdV;
- il rapporto tra NdV e PQA alla luce delle loro rispettive competenze.



In proposito, il Nucleo evidenzia di avere reiteratamente sollecitato gli OO.GG. e lo stesso PQA a svolgere un più efficace monitoraggio dello stato dell'AQ (prendendo in carico le criticità riscontrate e disponendo fattivamente le necessarie azioni di miglioramento per quanto di loro competenza).

Per quanto riguarda gli aspetti da considerare **A.4.1** (*Il Sistema di Governo è periodicamente aggiornato con modalità e tempistiche che favoriscono il miglioramento della sua efficacia a supporto della pianificazione strategica*), **A.4.2** (*Il funzionamento del Sistema di AQ è periodicamente sottoposto a riesame interno con modalità e tempistiche che favoriscono il miglioramento della sua efficacia a supporto della pianificazione strategica*), e **A.4.4** (*Gli OOGG, al fine di tenere sotto controllo l'effettiva realizzazione delle proprie politiche e strategie e di raggiungere gli obiettivi fissati, effettuano periodicamente il riesame del Sistema di Governo e di AQ, ne prendono in considerazione gli esiti e attuano le azioni di miglioramento necessarie. Il Sistema di Governo assicura la diffusione dei risultati delle valutazioni e del riesame ai responsabili della gestione in qualità delle attività*), si deve constatare che il Sistema di Governo (SG) ha ricevuto idonea attenzione nell'Ateneo solo recentemente al fine del suo aggiornamento. Manca un processo sistematico di analisi e riesame del funzionamento del SG che individui tempistiche, responsabilità e azioni. Lo stesso dicasi del funzionamento del Sistema di AQ, il cui riesame deve acquisire maggiore sistematicità.

Riguardo all'AdC **A.4.3** (*Docenti e ricercatori, personate T/A e studenti/dottorandi possono facilmente comunicare agli OOGG e alle strutture responsabili dell'AQ le proprie osservazioni e proposte di miglioramento...*), l'Ateneo dispone di alcuni strumenti che consentono a docenti, ricercatori, personale tecnico-amministrativo e studenti/dottorandi di trasmettere osservazioni, valutazioni e proposte agli OO.GG e alle strutture responsabili dell'AQ. Trattasi in particolare dei questionari di rilevazione OPIS, Good Practice e indagine sul benessere organizzativo.

Per quanto riguarda l'AdC **A.5** (*Ruolo attribuito agli studenti*) l'Ateneo rispetta le prescrizioni di legge quanto alle rappresentanze studentesche, non tuttavia per quanto riguarda l'indicatore previsto dal DM 1154/2021. Potrebbe notevolmente migliorare il ruolo partecipativo degli studenti alle decisioni degli OO.GG. a livello centrale e periferico. Si veda al riguardo il parere rilasciato dal Nucleo nella seduta del giorno 7 giugno 2023, punto 4 dell'Ordine del Giorno.

3. Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei - AVA 3: Ambito B – Gestione delle risorse

In relazione all'ambito B, e in particolare l'AdC **B.2.1.2** (*I budget triennali e annuali dell'Ateneo sono coerenti con la pianificazione strategica, definiti tramite proiezioni motivate e attendibili, e assicurano il raggiungimento degli obiettivi fissati*) e l'AdC **B.2.1.3** (*L'Ateneo si è dotato di un adeguato sistema di contabilità analitica e di controllo di gestione a supporto delle strategie*), si evidenzia che l'Ufficio Controllo di gestione rileva ex post i costi dei servizi di supporto per didattica, ricerca e terza missione all'interno dell'indagine Good Practice. Pertanto si può dire che, benché non sussista la presenza di un controllo di gestione compiutamente e organicamente sviluppato nel senso inteso da AVA3, l'Ateneo effettua una analisi dei costi per alcune attività, processi e servizi mediante la partecipazione al progetto Good Practice su base comparativa e di benchmarking. Si rileva un certo grado di frammentarietà nel controllo di gestione così inteso, che potrà essere superato mediante una riorganizzazione sistematica delle funzioni di contabilità analitica e di controllo di gestione.

In riferimento al PdA **B.1.1** (*Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca*), si può osservare che, benché il grado di coerenza con la pianificazione strategica sia incrementabile, l'Ateneo dispone di criteri trasparenti per la programmazione del reclutamento del personale docente e ricercatore, come dimostrano i documenti "Politiche di indirizzo e programmazione dell'offerta formativa per il triennio 2022/2025" approvato con delibera del Senato accademico n. 200/2021 del 22 dicembre 2021, e "Linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali" approvato con delibera del Senato accademico n. 29/22 del 25 febbraio 2022. L'Ateneo fa affidamento sul documento predisposto dal Prorettorato alla Programmazione Personale Docente e Processi Assicurazione della Qualità, mentre i Dipartimenti attuano una programmazione pluriennale dei loro fabbisogni di personale docente e di ricerca coerente con i criteri stabiliti dall'Ateneo.

In relazione alla strategia per le chiamate dirette – punto di attenzione **B.1.1.3** (*L'Ateneo persegue l'innalzamento dei livelli di qualificazione scientifica e didattica del proprio personale docente e di ricerca, anche attraverso il reclutamento di docenti e ricercatori di elevato profilo scientifico e didattico provenienti da altre sedi o Paesi e il ricorso a specifici programmi o strumenti nazionali e internazionali*), a parere del NdV il requisito è parzialmente soddisfatto attraverso l'utilizzo esclusivo di procedure selettive mediante chiamata ai sensi dell'art.18 della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii. per l'espletamento di concorsi per personale docente di ricerca. Manca infatti una strategia per le chiamate dirette di carattere internazionale.

Il Nucleo procederà a un'analisi attenta dei restanti PdA nel corso dei mesi estivi.

4. Comunicazione del D.G. del 16.06.2023, Prot. n. 100967: trasmissione copia contratto per attività di formazione AVA3

Il Nucleo di Valutazione, come richiesto, ha ricevuto dal Direttore Generale copia del contratto stipulato in data 12 maggio 2023 per attività di formazione AVA3.

Il NdV ne prende atto rilevando che il contratto ricalca pedissequamente, quanto all'oggetto, il contenuto dell'atto di ricognizione preliminare. Unitamente al contratto è stato trasmesso al NdV l'estratto del verbale del PQA del 24.05.2023, nel quale si evidenzia che l'attività di formazione è stata puntualizzata dal medesimo PQA, calendarizzando per l'estate 2023 una serie di sette incontri formativi on line e in presenza, aventi variamente per destinatari gli attori principali del sistema di AQ.

Non essendo stato coinvolto nell'iniziativa e non avendo riscontri circa la sua attuazione, il Nucleo di Valutazione non è al momento in grado di apprezzarne l'efficacia ai fini dell'implementazione del sistema di AQ.



Pertanto, il Nucleo si riserva di esprimere le proprie valutazioni al riguardo nella propria Relazione annuale, giusta le prescrizioni delle linee guida ANVUR (delibera n. 56 del 21.03.2023).

5. Relazione annuale Nucleo di valutazione in scadenza al 15 ottobre 2023: prosecuzione lavori.

Si rimanda alla trattazione dei punti all'ordine del giorno 2 e 3 del presente verbale, che sviluppano anche i contenuti della Relazione annuale.

6. Verifica congruità curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento - art. 23, comma 1, L. 240/2010 ed art. 4, comma 5 - del Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento dell'Ateneo di Urbino;

Il Nucleo di Valutazione procede alla verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento della seguente richiesta:

- Dipartimento di Studi Umanistici (DISTUM)

- Nota Prot. n. 119069 in data 4 luglio 2023 per l'affidamento diretto *di incarichi di insegnamento a docenti per le attività didattiche dei corsi di studio afferenti alla Scuola di Scienze della formazione* a.a. 2023/2024.

- Dipartimento di Scienze della Comunicazione, Studi Umanistici e Internazionali (DISCUI)

- Nota Prot. n. 120734 in data 5 luglio 2023 per l'affidamento diretto di incarichi per attività di insegnamento del *Summer school in Impact design. La svolta civile*, per l'a.a. 2022/2023;

- Nota Prot. n. 120708 in data 5 luglio 2023 per l'affidamento diretto di incarichi per attività di insegnamento della *Summer school denominata "Disturbo da trauma nello sviluppo: dal bambino alla famiglia" (Developmental Trauma Disorder: perspectives on children and their families)* per l'a.a. 2023/2024;

- Nota Prot. n. 120731 in data 5 luglio 2023 per l'affidamento diretto di incarichi per Attività di insegnamento nell'ambito del *Corso di perfezionamento "Comunicazione, Società e marketing nel contesto italiano" (COSMIC)* – a.a. 2023/2024.

Il Nucleo di valutazione esaminata la documentazione, esclusivamente quella pertinente all'art. 23, comma 1 della L. 240/2010, esprime unanimemente parere favorevole per i curriculum sottoposti alla sua attenzione.

7. Varie ed eventuali

Non ci sono argomenti da trattare.

Alle ore 13:30 il Presidente, non essendoci altri argomenti da discutere, dichiara conclusa la riunione.

Urbino, 11 luglio 2023

IL SEGRETARIO
F.to (Paola Paolini)

IL PRESIDENTE
F.to (Prof. Luigi MARI)