



**Delibera n. 47/2022**  
**del Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) del 16 marzo 2022**

<b>16) Personale</b>
<b>16/04 - Oggetto: Piano di reclutamento del personale docente del Dipartimento di Giurisprudenza per il periodo 2022-2023</b>
<b>Delibera n. 47/2022 del 16/03/2022</b>

Nominativo	Ruolo	F	C	A	A s	N c
ANGELONI FRANCO	Professori di ruolo I fascia				X	
BONDI ALESSANDRO	Professori di ruolo I fascia				X	
CALIFANO LICIA	Professori di ruolo I fascia	X				
CAMPANELLA PIERA	Professori di ruolo I fascia	X				
CANTARO ANTONIO	Professori di ruolo I fascia	X				
DI BONA LAURA	Professori di ruolo I fascia	X				
GIUSSANI ANDREA	Professori di ruolo I fascia		X			
GNES MATTEO	Professori di ruolo I fascia	X				
MITTICA MARIA PAOLA	Professori di ruolo I fascia	X				
PASCUCCI PAOLO	Professori di ruolo I fascia	X				
RIGHINI ELISABETTA	Professori di ruolo I fascia	X				
CLINI ALBERTO	Professori di ruolo II fascia	X				
COPPETTA MARIA GRAZIA	Professori di ruolo II fascia	X				
FABBRI ALBERTO	Professori di ruolo II fascia				X	
FRUNZIO MARINA	Professori di ruolo II fascia	X				
GABRIELLI CHIARA	Professori di ruolo II fascia	X				
LAZZARI CHIARA	Professori di ruolo II fascia	X				
LOSURDO FEDERICO	Professori di ruolo II fascia	X				
MARRA GABRIELE	Professori di ruolo II fascia				X	
POLIDORI PAOLO	Professori di ruolo II fascia	X				

Nominativo	Ruolo	F	C	A	A s	N c
RUBECHI MASSIMO	Professori di ruolo II fascia	X				
TEOBALDELLI DESIRÉE	Professori di ruolo II fascia	X				
ADEZATI GIOVANNI	Ricercatori				X	
ANGELINI LUCIANO	Ricercatori				X	
BELLITTI GIUSEPPE	Ricercatori				X	
CASSIANI MARCO	Ricercatori	X				
PIERFELICI VALERIA	Ricercatori	X				
SAMORÌ GIANPIERO	Ricercatori				X	
VITTORIA EMANUELA	Ricercatori				X	
BAGAROTTO ERNESTO-MARCO	Ricercatori a tempo determinato	X				
BICCARI MARIA LUISA	Ricercatori a tempo determinato	X				
BONINI ROBERTA SERAFINA	Ricercatori a tempo determinato				X	
DELOGU ANGELO	Ricercatori a tempo determinato	X				
MARTONI MICHELE	Ricercatori a tempo determinato	X				
NOTARI SANDRO	Ricercatori a tempo determinato	X				
PALAVERA ROSA MARIA EMILIA	Ricercatori a tempo determinato				X	
ROSSI EDOARDO ALBERTO	Ricercatori a tempo determinato	X				
ASCANI CECILIA	Rappresentante assegnisti di ricerca	X				
CELLI FRANCESCO	Rappresentante PTA				X	
FONTANA JOSEPH GINO	Segretario amministrativo	X				

**Legenda:** F = Favorevole; C = Contrario; A = Astenuto; As = Assente; Nc = Non Convocato

**Il Consiglio di Dipartimento**

premessi che

- il carattere multidisciplinare dell'Ateneo, il miglioramento continuo della qualità della Didattica, della Ricerca e della Terza Missione richiedono l'adozione di adeguate strategie per l'attuazione di politiche di reclutamento efficaci;



- alla realizzazione delle politiche partecipano gli Organi di Ateneo, cui competono interventi funzionali ad allineare il piano di programmazione del reclutamento con gli obiettivi strategici, e i Dipartimenti, a cui è richiesta la formulazione di proposte di programmazione del fabbisogno del personale docente;
- il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, con delibera n. 48/2022 del 25 febbraio 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico con delibera n. 29/2022 del 25 febbraio 2022, ha approvato le Linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali, che declinano in dettaglio criteri e indicatori che i Dipartimenti sono tenuti a considerare in sede di programmazione del fabbisogno del personale docente;
- la programmazione dipartimentale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-23 deve pertanto far riferimento a specifici criteri di reclutamento ed essere fondata sulla verifica della loro coerenza con il PSA 2021-2023, con i Piani Strategici elaborati dai singoli Dipartimenti, con gli indicatori Anvur relativi alla didattica (SMA - Schede di Monitoraggio Annuale dei CdS) e i principi di Assicurazione della Qualità;

vista

- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

richiamati:

- lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 02/04/2012, modificato da ultimo con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24/06/2020;
- il vigente Codice Etico dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- il D.R. n. 332/2012 dell'8 agosto 2012, relativo all'istituzione del Dipartimento di Giurisprudenza a decorrere dal 1° settembre 2012;
- il Regolamento del Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) emanato con Decreto Rettorale n. 11/2013 dell'8 gennaio 2013 e da ultimo modificato con Decreto Rettorale n. 52/2020 del 31 gennaio 2020;
- la delibera del Senato Accademico n. 29/2022 del 25 febbraio 2022;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48/2022 del 25 febbraio 2022;

accertata

- la disponibilità presso il Dipartimento di Giurisprudenza di 0,3 punti organico residui, nonché la disponibilità in Ateneo di punti organico relativi all'anno 2021 e di posizioni residue di RTD b) a valere sul secondo piano straordinario anno 2020 per il reclutamento di RTD b);

considerato

- opportuno adottare una programmazione per il reclutamento del personale docente del Dipartimento di Giurisprudenza per il periodo 2022-2023, che tenga conto delle effettive oggettive necessità del Dipartimento - correlate alla numerosità del corpo docente, all'incidenza delle cessazioni, alla rilevanza dei carichi didattici e/o alla presenza di settori scoperti, alle esigenze di ricerca, terza missione e gestionali - nel rispetto degli obiettivi strategici di Ateneo e di Dipartimento, degli obiettivi di programmazione triennale (PRO3) e degli indicatori SMA;

delibera

1. di approvare, nel testo di seguito riportato e per le motivazioni in esso contenute, il Piano di reclutamento del personale docente del Dipartimento di Giurisprudenza per il periodo 2022-23:

#### **PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA (DiGiur) PER IL PERIODO 2022-23**

Il Dipartimento di Giurisprudenza esprime la seguente proposta di reclutamento del personale docente, articolata per gli anni 2022 e 2023, in risposta alle proprie esigenze didattiche e di ricerca e sulla base dell'impegno assunto nel Piano strategico di Dipartimento, in allineamento con il Piano strategico di Ateneo.



Nello specifico, ai fini della definizione della presente programmazione sono stati adottati e tra loro integrati i seguenti parametri di valutazione:

- l'individuazione dei settori scientifico disciplinari relativi alle attività formative di base e caratterizzanti presenti nell'offerta formativa del DiGiur e strategiche anche per l'area GEPS, che risultano parzialmente scoperti o in sofferenza del fabbisogno effettivo di copertura, al netto dell'impiego delle risorse presenti, a causa di trasferimenti e pensionamenti;
- la definizione, con riferimento a tali settori, di quelli maggiormente strategici nell'immediato e proiettati a scelte di miglioramento e sviluppo dell'offerta formativa in considerazione dell'introduzione della LM in Scienze giuridiche già allo studio, con l'obiettivo di completare l'offerta della triennale e di arricchire e adeguare i profili dei nostri laureati alle esigenze culturali, scientifiche e professionali della società e del mondo del lavoro;
- l'esigenza di ridurre i costi per contratti esterni di docenza;
- la necessità di concentrare la politica di reclutamento su posizioni di RTD-B, per rispondere al progressivo indebolimento della numerosità dei ricercatori afferenti al DiGiur, a fronte dei pensionamenti e delle auspicabili progressioni di carriera;
- l'importanza di un incremento della qualità della ricerca scientifica, all'insegna del valore della trasversalità e della interdisciplinarietà quali indispensabili motori per la piena inclusività degli individui nei processi formativi e della crescita del Dipartimento sotto il profilo dell'internazionalizzazione.

#### ANNO 2022

a)	<b>Copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., per il settore scientifico-disciplinare IUS/10 – Diritto amministrativo, settore concorsuale 12/D1: Diritto amministrativo.</b>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale:** 12/D1 – Diritto amministrativo

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/10 – Diritto amministrativo

#### **Motivazione:**

Si propone una posizione già programmata per il 2022, con Delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza n. 35/2021. Il settore scientifico disciplinare IUS/10 – Diritto amministrativo – è settore caratterizzante cui fanno riferimento insegnamenti obbligatori sia per il Corso di laurea magistrale quinquennale in *Giurisprudenza*, che per il Corso di laurea triennale in *Scienze giuridiche per la consulenza del lavoro e la sicurezza pubblica e privata* (42 CFU); vi fanno riferimento inoltre insegnamenti obbligatori in altri corsi di laurea dell'Ateneo, e in particolare quelli impartiti presso la Scuola di Scienze politiche e sociali (8 CFU, oltre ad altro insegnamento da 9 CFU attualmente mutuato dal Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza). Il settore è quindi strategico nell'ottica della sostenibilità dell'offerta formativa nell'area GEPS, in cui sono previsti insegnamenti per un totale di 59 CFU. Attualmente afferiscono al s.s.d IUS/10 un professore ordinario, un professore associato a tempo definito e un ricercatore di cui è previsto il pensionamento in data 23 settembre del corrente anno accademico, pertanto il settore risulta in sofferenza.

La posizione consentirebbe la copertura immediata degli insegnamenti di:

- Governo della finanza pubblica – CdS Scienze Giuridiche per la consulenza del lavoro e la sicurezza pubblica e privata (L-14), 6 CFU;
- Diritto delle amministrazioni pubbliche – Cds Politica società economia internazionali (LM - 62) – DESP – 8 CFU.





La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:

- CD1 *Sostenibilità offerta formativa*: riduzione dei contratti di docenza;  
 CD2 *Ripristino del turn over a supporto dell'attività didattica*: è previsto il pensionamento di n. 1 RU nel SSD IUS/10 in data 23.09.22;  
 CT2 *Esigenze di produttività scientifica*: sostegno e potenziamento delle linee di ricerca relative all'analisi dei principi e degli istituti fondamentali del diritto amministrativo in una prospettiva comparata;  
 CR1 *Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione*: sostegno dello sviluppo di linee di ricerca relative all'analisi dei principi e degli istituti fondamentali del diritto amministrativo in una prospettiva comparata;  
 CR2 *Ripristino del turn over a supporto dell'attività di ricerca*: è previsto il pensionamento di n. 1 RU nel SSD IUS/10 in data 23.09.22.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1 *Solidità dei requisiti quali/quantitativi*: aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);  
 D.1.4.2 *Consistenza del corpo docente*: miglioramento del rapporto studentesse e studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);  
 R 3.1.2 *Attrazione personale docente dall'esterno*: potenziale miglioramento della proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. b), reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'articolo 24, co. 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un corso di dottorato - (RTD b) est./Tot. RTD b) reclutati (PRO3 E\_e);  
 R 3.2.1 *Investimento sui giovani ricercatori*: miglioramento della proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo (PRO3 E\_b).

b)	<b>Copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., per il settore scientifico-disciplinare IUS/04 – Diritto commerciale, settore concorsuale 12/B1: Diritto commerciale.</b>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale**12/B1: Diritto Commerciale

**Settore scientifico-disciplinare**: IUS/04 – Diritto commerciale

#### Motivazione:

Si propone una posizione già programmata per il 2022, con Delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza n. 35/2021. Il settore scientifico disciplinare IUS/04 – Diritto Commerciale – è settore caratterizzante cui fanno riferimento insegnamenti obbligatori sia per il Corso di laurea magistrale quinquennale in Giurisprudenza, che per il Corso di laurea triennale in Scienze giuridiche per la consulenza del lavoro e la sicurezza pubblica e privata, in cui sono previste attività formative per complessivi 21 CFU. Il settore presenta una forte criticità perché coperto soltanto da una risorsa a tempo definito. È inoltre strategico nell'ottica della sostenibilità dell'offerta formativa nell'area GEPS, per via dell'impiego di questa risorsa come requisito qualitativo e quantitativo di docenza nell'offerta formativa della Scuola di Economia del DESP, dove si rende necessaria la copertura di insegnamenti per ulteriori 16 CFU. In totale sono interessati dal settore nell'area GEPS 37 CFU.

La posizione consentirebbe la copertura immediata degli insegnamenti di:





- Elementi di diritto commerciale e delle imprese – CdS Scienze Giuridiche per la consulenza del lavoro e la sicurezza pubblica e privata (L-14), 6 CFU;
- Diritto commerciale – CdS Economia e Management (L-18) – DESP – 8 CFU.

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:

- CD1 Sostenibilità offerta formativa:* riduzione dei contratti di docenza;
- CT2 Esigenze di produttività scientifica:* sostegno e potenziamento delle linee di ricerca relative all'analisi del rapporto tra disciplina giuridica e innovazione tecnologica, culturale e sociale, anche alla luce delle esigenze e tendenze sempre più forti del diritto verso orizzonti di multidisciplinarietà;
- CR1 Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione:* sostegno dello sviluppo di linee di ricerca relative all'analisi del rapporto tra disciplina giuridica e innovazione tecnologica, culturale e sociale, anche alla luce delle esigenze e tendenze sempre più forti del diritto verso orizzonti di multidisciplinarietà.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1 Solidità dei requisiti quali/quantitativi:* aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);
- D.1.4.2 Consistenza del corpo docente:* miglioramento del rapporto studentesse/studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);
- R 3.1.2 Attrazione personale docente dall'esterno:* potenziale miglioramento della proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. b), reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'articolo 24, co. 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un corso di dottorato - (RTD b) est./Tot. RTD b) reclutati (PRO3 E\_e);
- R 3.2.1 Investimento sui giovani ricercatori:* miglioramento della proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo (PRO3 E\_b).

c)	<b>Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 5, Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i. per il passaggio al ruolo di professore di II fascia della dott.ssa Maria Luisa Biccari, RTD tipo b) per il settore concorsuale 12/H1 – Diritto romano e diritti dell'antichità – SSD IUS/18 – Diritto romano e diritti dell'antichità.</b>
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale:** 12/ H1 – Diritto romano e diritti dell'antichità

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/18 – Diritto romano e diritti dell'antichità

**Motivazione:**

La copertura di tale posizione potrà avvenire in esito alla procedura valutativa, ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge n.240/2010, per n. 1 posto di professore di ruolo di II fascia per il settore concorsuale 12/ H1 – Diritto romano e diritti dell'antichità, settore scientifico disciplinare IUS/18 – Diritto romano e diritti dell'antichità presso il Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur), individuando, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del "Regolamento d'Ateneo per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia in attuazione degli artt. 18 e 24 della Legge n. 240/2010", quale candidato da sottoporre a valutazione la Dott.ssa Maria Luisa BICCARI, ricercatore a tempo determinato tipo b) in possesso di abilitazione scientifica nazionale per la seconda fascia per il settore concorsuale 12/ H1 – Diritto romano e diritti dell'antichità, conseguita in data 9 agosto 2018.

Tale scelta è motivata da diversi aspetti ed esigenze oggettive:





- a) la sostenibilità dell'offerta formativa dei Corsi di Studio afferenti alla Scuola di Giurisprudenza, con particolare riferimento al corso di laurea triennale in Scienze giuridiche per la consulenza del lavoro e la sicurezza pubblica e privata (L-14) (*Introduzione storica al diritto*-7CFU; *Laboratorio (ex art. 10, comma 5, lett. d, D.M. n. 270/2004) "Strumenti informatici per la ricerca, l'elaborazione e la presentazione dei testi scientifici"*-6CFU), nonché dell'offerta formativa dei Corsi di Studio afferenti alla Scuola di Scienze Politiche e Sociali, con particolare riferimento al corso di laurea magistrale in Politica società economia internazionali (LM-62) (*Fondamenti del diritto europeo-corso avanzato*-8CFU);
- b) la dott.ssa Maria Luisa Biccari ha denotato un'ottima maturità scientifica, oltre alla continuità della produzione scientifica complessiva, con contributi pubblicati in volumi nonché in riviste specialistiche a diffusione nazionale e internazionale, anche di classe A; è P.I. del progetto di valorizzazione della ricerca DiGiur su "Dalla *"culpa lata"* ulpiana equiparata al dolo al concetto di "colpa grave" dell'esperienza codicistica attuale" presso l'Università degli Studi di Urbino; partecipa al progetto "*Per un'alimentazione sicura: diritti, regole, valori nella filiera della carne (ALI-MENTI)*", P.I.: Prof. Piera Campanella, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Urbino; fa parte del comitato di redazione delle riviste *Studi Urbinati di Scienze giuridiche, politiche ed economiche. Nuova serie A e Minima Epigraphica et Papyrologica*; ha inoltre partecipato, come relatrice, a seminari e convegni scientifici di rilievo nazionale; è stata altresì visiting professor presso l'Universidad de Almería, Dept. de derecho, nell'ambito del Programma Erasmus+; è socia della Società Italiana di Storia del Diritto e della Accademia Romanistica Costantiniana per la quale cura la pubblicazione dei *Quaderni di lavoro*;
- c) la dott.ssa Maria Luisa Biccari è attualmente membro
- del Gruppo di Assicurazione della Qualità della didattica del Dipartimento di Giurisprudenza;
  - della Commissione Terza Missione del Dipartimento di Giurisprudenza;
  - del Gruppo di Lavoro Linee Guida Terza Missione d'Ateneo per il Dipartimento di Giurisprudenza;
  - del Consiglio del Centro Integrato Servizi Didattici ed E-Learning – CISDEL per il Dipartimento di Giurisprudenza;
  - della Commissione per l'innovazione didattica istituita presso il Dipartimento di Giurisprudenza;
- d) la dott.ssa Maria Luisa Biccari è referente dello Sportello tesi, supportando gli studenti della Scuola di Giurisprudenza nella metodologia di redazione della tesi di laurea.

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:

- CD1** *Sostenibilità offerta formativa*: miglioramento requisiti qualitativi;
- CD3** *Revisione e miglioramento curricolare dell'offerta formativa*: miglioramento dell'offerta didattica mediante l'attivazione di un laboratorio atto a definire il profilo scientifico-culturale degli studenti.
- CR1** *Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione*: promozione e sviluppo delle linee di ricerca sui fondamenti europei del diritto, restituiti dalla tradizione storica al servizio di uno sviluppo complessivo della personalità umana nell'attualità e della cultura dei diritti umani a livello universale, in coerenza con la strategia del Dipartimento.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1** *Solidità dei requisiti quali/quantitativi*: aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);
- D.1.4.2** *Consistenza del corpo docente*: miglioramento del rapporto studentesse/studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);
- iC08** *Consolidamento della struttura dell'offerta dei CdS (docenti di riferimento)*: copertura di insegnamenti di base/caratterizzanti con docenti di riferimento strutturati;
- iC28** *Consistenza corpo docente primo anno*: miglioramento del rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza).



d)	<b>per il passaggio al ruolo di professore di II fascia della dott.ssa Roberta Serafina Bonini, RTD tipo b) per il settore concorsuale 12/A1 – Diritto privato, settore scientifico disciplinare IUS/01 – Diritto privato.</b>
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale:** 12/ A1 – Diritto privato

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/01 – Diritto privato

**Motivazione:**

La copertura di tale posizione potrà avvenire in esito alla procedura valutativa, ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge n.240/2010, per n. 1 posto di professore di ruolo di II fascia per il settore concorsuale 12/ A1 – Diritto privato, settore scientifico disciplinare IUS/01 – Diritto privato presso il Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur), individuando, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del "Regolamento d'Ateneo per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia in attuazione degli artt. 18 e 24 della Legge n. 240/2010", quale candidato da sottoporre a valutazione la Dott.ssa Roberta Serafina BONINI, ricercatore a tempo determinato tipo b) in possesso di abilitazione scientifica nazionale per la seconda fascia per il settore concorsuale 12/ A1 – Diritto privato, conseguita in data 9 aprile 2018.

Tale scelta è motivata da diversi aspetti ed esigenze oggettive:

- a) la sostenibilità dell'offerta formativa dei Corsi di Studio afferenti alla Scuola di Giurisprudenza, con particolare riferimento al corso di laurea triennale in Corso di Studio in Scienze giuridiche per la consulenza del lavoro e la sicurezza pubblica e privata (L-14) (Istituzioni di diritto privato 10 CFU), nonché dell'offerta formativa dei corsi di studio della Scuola di Economia con particolare riferimento al corso di laurea magistrale in Economia e management (L-18/L-33) (Istituzioni di diritto privato – 9 CFU);
- b) la dott.ssa Roberta Serafina Bonini ha denotato un'ottima maturità scientifica, oltre alla continuità della produzione scientifica complessiva, con contributi pubblicati in riviste specialistiche a diffusione nazionale e internazionale, in larga parte di classe A, e in collane di prestigio; nel 2018 ha conseguito all'unanimità l'abilitazione scientifica nazionale al ruolo di professore di seconda fascia nel settore concorsuale 12/A1; partecipa a due progetti di ricerca di Ateneo presso l'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo ("Sicurezza alimentare, diritto al cibo, etica della sostenibilità" e "La dimensione territoriale dell'assistenza socio-sanitaria"); è docente di Istituzioni di diritto privato presso il Corso di laurea in servizio sociale dell'Università degli studi di Genova; fa parte del comitato editoriale della "Rivista Annali della SISDiC" e del comitato editoriale della collana "Persone, famiglie e cittadinanze", Maggioli editore; è membro ordinario della SISDiC (Società Italiana degli Studiosi del Diritto Civile), nonché membro della Commissione famiglia della stessa Società; è stata membro del Centro di ricerca "Persone, famiglie e cittadinanze" istituito presso l'Università di Urbino Carlo Bo; è stata Docente di Diritto Civile nell'ambito del Dottorato in economia, società e diritto, presso il Dipartimento di economia, società e politica dell'Università degli studi di Urbino Carlo Bo, nonché docente di Diritto civile presso la Scuola di specializzazione per le professioni legali della stessa Università; ha inoltre partecipato, come relatrice, a convegni scientifici di rilievo nazionale;
- c) la dott.ssa Roberta Serafina Bonini è attualmente membro:
  - della Commissione Riesame del Corso di Studio magistrale in Giurisprudenza del Dipartimento di Giurisprudenza;
  - della Commissione Terza Missione/Impatto sociale del Dipartimento di Giurisprudenza;
- d) la dott.ssa Roberta Serafina Bonini ha seguito come relatore/correlatore di tesi di Laurea diversi studenti della Scuola di Giurisprudenza dimostrando spiccate capacità nella formazione e nel trasferimento delle competenze ai laureandi;

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:





*CD1 Sostenibilità offerta formativa:* miglioramento requisiti qualitativi;

*CR1 Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione:* promozione e sviluppo delle linee di ricerca sui temi dello sviluppo e del sostegno dei diritti umani, in adesione alle strategie del Dipartimento e di Ateneo.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PRO3) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

*D.1.4.1 Solidità dei requisiti quali/quantitativi:* aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);

*D.1.4.2 Consistenza del corpo docente:* miglioramento del rapporto studentesse/studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);

*iC08 Consolidamento della struttura dell'offerta dei CdS (docenti di riferimento):* copertura di insegnamenti di base/caratterizzanti con docenti di riferimento strutturati;

*iC28 Consistenza corpo docente primo anno:* miglioramento del rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza).

e)	<b>Copertura di n. 1 posto di professore di I fascia, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., per il settore concorsuale 13/A3 – Scienza delle finanze, settore scientifico disciplinare SECS-P/03 – Scienza delle finanze.</b>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale:** 13/ A3 – Scienza delle finanze

**Settore scientifico-disciplinare:** SECS-P/03 – Scienza delle finanze

#### **Motivazione:**

La proposta risulta coerente con le finalità espresse all'interno del Piano strategico di Dipartimento 2021-2023, secondo cui il Dipartimento di Giurisprudenza intende, nel prossimo triennio, raccogliere le sfide del presente attraverso un complessivo processo di sviluppo culturale e scientifico privilegiando l'accrescimento progressivo di competenze analitiche teoriche ed empiriche sul fronte del rapporto tra diritto ed economia, all'insegna del valore della trasversalità e della interdisciplinarietà quali indispensabili motori per la piena inclusività degli individui nei processi formativi. Tale connubio risulta, peraltro, funzionale alla crescita del Dipartimento sotto il profilo dell'internazionalizzazione. Inoltre, tale posizione consentirebbe di rafforzare il settore scientifico-disciplinare SECS-P/03 in Ateneo, dal momento che non sono presenti professori di prima fascia né in Dipartimento, né in Ateneo.

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati

*CD1 Sostenibilità offerta formativa:* miglioramento dei requisiti qualitativi.

*CD3 Revisione e miglioramento curricolare dell'offerta formativa:* esigenze di miglioramento dell'offerta formativa e di definizione di specifici profili culturali, scientifici e professionali dei laureati nell'ambito del connubio tra diritto ed economia, come anche emerso dal confronto con i Comitati di Indirizzo dei CdS;

*CT1 Esigenze accademico gestionali:* esigenze accademico-gestionali in riferimento a specifici incarichi istituzionali. Attualmente, infatti, la Scuola di Giurisprudenza risulta in sofferenza rispetto alla copertura adeguata di ruoli gestionali, dal momento che diversi incarichi di responsabilità sono ricoperti da PA (Presidenza di Scuola, Referente AQ Didattica, Responsabile CdS triennale online);

*CT2 Esigenze di produttività scientifica:* sostegno e potenziamento delle linee di ricerca sui temi innovativi relativi all'analisi economica del diritto e all'impatto della qualità delle istituzioni sui risultati economici, coerenti con le strategie del Dipartimento e di Ateneo;



*CR1 Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione:* promozione e sviluppo di contributi di ricerca innovativi a valenza internazionale, sia di natura teorica che empirica, con un approccio interdisciplinare in grado di dialogare con altri settori disciplinari sia dell'area economica che delle materie giuridiche.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PRO3) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1 Solidità dei requisiti quali/quantitativi:* aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio. La risorsa di docenza di questa procedura consentirà di coprire insegnamenti di base e caratterizzanti della LMG-01, in coerenza con l'obiettivo di migliorare l'indicatore PRO3 A\_b.
- D.1.4.2 Consistenza del corpo docente:* miglioramento del rapporto studentesse-studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);
- D.1.4.3 Qualità della docenza:* miglioramento della percentuale ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata (AVA iC19);
- iC08 Consolidamento della struttura dell'offerta dei CdS (docenti di riferimento):* una nuova posizione di PO consente la copertura di insegnamenti di base/caratterizzanti con docenti di riferimento strutturati;
- R.3.1.1 Attrazione personale docente dall'esterno PO e PA assunti dall'esterno:* potenziale miglioramento della proporzione di professoressa e professori di I e II fascia assunte/i dall'esterno sul totale delle/dei neoassunte/i (PRO3 E\_a).

Le ricadute delle attività di Ateneo sul tessuto economico del territorio (Trasferimento tecnologico) si riassumono nel seguente indicatore:

- TM.1.3.1 Valorizzare la ricerca commissionata da enti pubblici e privati:* aumentare la proporzione dei proventi da ricerche commissionate sul totale dei proventi e delle ricadute dei risultati della ricerca scientifica sul territorio (PRO3 B\_b).



**ANNO 2023**

a)	<b>Copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., per il settore scientifico-disciplinare IUS/21 – Diritto pubblico comparato, settore concorsuale 12/E2: Diritto comparato.</b>
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale:** 12/ E2 – Diritto comparato

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/21 – Diritto pubblico comparato

**Motivazione:**

Si propone una posizione già programmata per il 2022, con Delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza n. 35/2021, nell'ottica di un ampliamento dell'offerta formativa del DiGiur attraverso l'introduzione della LM in Scienze giuridiche.

La posizione consentirebbe la copertura degli insegnamenti di:

- Diritto pubblico comparato – CdS Giurisprudenza (LMG - 01), 9 CFU;
- Diritto pubblico comparato dell'ambiente, 6 CFU (LM SC-GIUR, di possibile nuova istituzione).

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:

- CD1 Sostenibilità offerta formativa:* riduzione dei contratti di docenza;
- CD2 Ripristino del turn over a supporto dell'attività didattica:* pensionamento di n. 1 PO nel SSD IUS/21 in data 1.11.2019;
- CD3 Revisione e miglioramento curricolare dell'offerta formativa:* ampliamento dell'offerta formativa del DiGiur attraverso l'introduzione della LM in Scienze giuridiche (LM SC-GIUR), a completamento della filiera.
- CT2 Esigenze di produttività scientifica:* sostegno e potenziamento delle linee di ricerca sui temi di diritto pubblico in ambito nazionale, comparato e internazionale, con particolare riferimento ai diritti umani, al diritto dell'ambiente e al diritto pubblico dell'economia, coerenti con le strategie del Dipartimento e di Ateneo;
- CR1 Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione:* promozione e sviluppo di nuove linee di ricerca sui temi dei diritti umani e del diritto dell'ambiente in un'ottica comparata e internazionale;
- CR2 Ripristino del turn over a supporto dell'attività di ricerca:* pensionamento di n. 1 PO nel SSD IUS/21 in data 1.11.2019.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1 Solidità dei requisiti quali/quantitativi:* aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);
- D.1.4.2 Consistenza del corpo docente:* miglioramento del rapporto studentesse/studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);
- iC08 Consolidamento della struttura dell'offerta dei CdS (docenti di riferimento):* copertura di insegnamenti di base/caratterizzanti con docenti di riferimento strutturati;
- R 3.1.2 Attrazione personale docente dall'esterno:* potenziale miglioramento della proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. b), reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'articolo 24, co. 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un corso di dottorato - (RTD b) est./Tot. RTD b) reclutati (PRO3 E\_e);



R 3.2.1 *Investimento sui giovani ricercatori*: miglioramento della proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo (PRO3 E\_b).

b)	<b>Copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario con contratto a tempo determinato, di durata triennale, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., eventualmente prorogabile per ulteriori due anni, con regime di impiego a tempo pieno, per il settore scientifico-disciplinare IUS/01 – Diritto privato 12/A1: Diritto privato.</b>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale:** 12/ A1 – Diritto privato

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/01 – Diritto privato

**Motivazione:**

Si propone una posizione nel SSD IUS/01, anche nell'ottica di un ampliamento dell'offerta formativa del DiGiur attraverso l'introduzione della LM in Scienze giuridiche.

La posizione, tra l'altro, consentirebbe la copertura immediata dell'insegnamento di:

- Diritto privato progredito – CdS Giurisprudenza (LMG - 01), 8 CFU.

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:

- CD1 *Sostenibilità offerta formativa*: riduzione dei contratti di docenza;
- CD2 *Ripristino del turn over a supporto dell'attività didattica*: cessazione per trasferimento di n. 1 PO nel SSD IUS/01 in data 1.10.2021;
- CT2 *Esigenze di produttività scientifica*: sostegno e potenziamento delle linee di ricerca sul tema della fase patologica nei contratti di appalto;
- CR1 *Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione*: promozione e sviluppo di nuove linee di ricerca sul tema della fase patologica nei contratti di appalto ...
- CR2 *Ripristino del turn over a supporto dell'attività di ricerca*: cessazione per trasferimento di n. 1 PO nel SSD IUS/01 in data 1.10.2021.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1 *Solidità dei requisiti quali/quantitativi*: aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);
- D.1.4.2 *Consistenza del corpo docente*: miglioramento del rapporto studentesse/studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);
- R 3.1.2 *Attrazione personale docente dall'esterno*: potenziale miglioramento della proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. b), reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'articolo 24, co. 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un corso di dottorato - (RTD b) est./Tot. RTD b) reclutati (PRO3 E\_e);
- R 3.2.1 *Investimento sui giovani ricercatori*: miglioramento della proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo (PRO3 E\_b).

c)	<b>Copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario con contratto a tempo determinato, di durata triennale, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., eventualmente prorogabile per ulteriori due anni, con regime di impiego a tempo</b>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<b>pieno, per il settore scientifico-disciplinare IUS/08 – Diritto costituzionale, settore concorsuale 12/C1: Diritto costituzionale.</b>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Settore concorsuale:** 12/ C1 – Diritto costituzionale

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/08 – Diritto costituzionale (Diritto della protezione dati)

**Motivazione:**

La proposta risulta coerente con le finalità espresse all'interno del Piano strategico di Dipartimento 2021-2023, secondo cui il Dipartimento di Giurisprudenza, sulla base delle nuove e diverse prospettive che impongono un ripensamento sulle ragioni e sui modi di operare della scienza giuridica, ha inteso privilegiare alcune linee di sviluppo teorico e metodologico, in particolare sul versante della sicurezza, nella prospettiva più generale del rapporto tra scienza giuridica e società del rischio, all'insegna di una piena e consapevole cultura della legalità.

La posizione consentirebbe la copertura immediata dell'insegnamento di:

- Tutela e protezione dei dati personali – CdS Scienze Giuridiche per la consulenza del lavoro e la sicurezza pubblica e privata (L-14), 9 CFU.

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:

- CD1 Sostenibilità offerta formativa:* riduzione dei contratti di docenza;
- CD3 Revisione e miglioramento curricolare dell'offerta formativa:* innovare la definizione del profilo scientifico-culturale dei laureati sui temi della sicurezza e della società del rischio e ampliamento dell'offerta formativa del DiGiur attraverso l'introduzione della LM in Scienze giuridiche;
- CT2 Esigenze di produttività scientifica:* sostegno e potenziamento delle linee di ricerca sul tema del rapporto tra scienza giuridica e società del rischio, coerenti con le strategie del Dipartimento e di Ateneo;
- CR1 Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione:* promozione e sviluppo di nuove linee di ricerca sul tema della sicurezza, nella prospettiva più generale del rapporto tra scienza giuridica e società del rischio, coerenti con le strategie del Dipartimento e di Ateneo.

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1 Solidità dei requisiti quali/quantitativi:* aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);
- D.1.4.2 Consistenza del corpo docente:* miglioramento del rapporto studentesse/studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);
- R 3.1.2 Attrazione personale docente dall'esterno:* potenziale miglioramento della proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. b), reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'articolo 24, co. 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un corso di dottorato - (RTD b) est./Tot. RTD b) reclutati (PRO3 E\_e);
- R 3.2.1 Investimento sui giovani ricercatori:* miglioramento della proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo (PRO3 E\_b).

d)	<b>Copertura di n. 1 posto di professore di I fascia, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., per il settore concorsuale 12/H1 – Diritto romano e diritti dell'antichità – SSD IUS/18 – Diritto romano e diritti dell'antichità.</b>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



**Settore concorsuale:** 12/ H1 – Diritto romano e diritti dell'antichità

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/18 – Diritto romano e diritti dell'antichità

**Motivazione:**

La proposta risulta coerente con le finalità espresse all'interno del Piano strategico di Dipartimento 2021-2023, secondo cui il Dipartimento di Giurisprudenza intende, nel prossimo triennio, raccogliere le sfide del presente attraverso un complessivo processo di sviluppo culturale e scientifico volto a privilegiare l'indagine in merito all'individuazione degli autentici fondamenti europei del diritto, restituiti dalla tradizione storica al servizio di uno sviluppo complessivo della personalità umana nell'attualità e della cultura dei diritti umani a livello universale. Inoltre, tale proposta consentirebbe di rafforzare il settore scientifico-disciplinare IUS/18 all'interno del Dipartimento dove manca attualmente un docente ordinario in questo settore.

La proposta soddisfa le esigenze dipartimentali che si riassumono nei criteri sottoelencati:

- CD2 *Ripristino del turn over a supporto dell'attività didattica:* pensionamento di n. 2 PO nel SSD IUS/18 in data 1.11.20;
- CT1 *Esigenze accademico gestionali:* esigenze accademico-gestionali in riferimento a specifici incarichi istituzionali. Attualmente, infatti, la Scuola di Giurisprudenza risulta in sofferenza rispetto alla copertura adeguata di ruoli gestionali, dal momento che diversi incarichi di responsabilità sono ricoperti da PA (Presidenza di Scuola, Referente AQ Didattica, Responsabile CdS triennale online);
- CT2 *Esigenze di produttività scientifica:* promozione e sviluppo delle linee di ricerca sui fondamenti europei del diritto, restituiti dalla tradizione storica al servizio di uno sviluppo complessivo della personalità umana nell'attualità e della cultura dei diritti umani a livello universale, in coerenza con la strategia del Dipartimento;
- CR1 *Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione:* promozione e sviluppo di nuove linee di ricerca sul tema dei fondamenti europei del diritto, restituiti dalla tradizione storica al servizio di uno sviluppo complessivo della personalità umana nell'attualità e della cultura dei diritti umani a livello universale;
- CR2 *Ripristino del turn over a supporto dell'attività di ricerca:* pensionamento di n. 2 PO nel SSD IUS/10 in data 1.11.20;

L'incidenza della proposta di reclutamento sugli obiettivi strategici di Ateneo, sugli obiettivi di programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA, si riassume nei seguenti indicatori:

- D.1.4.1 *Solidità dei requisiti quali/quantitativi:* aumento della proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (PRO3 A\_b);
- D.1.4.2 *Consistenza del corpo docente:* miglioramento del rapporto studentesse/studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto (PRO3 C\_b);
- iC08 *Consolidamento della struttura dell'offerta dei CdS (docenti di riferimento):* copertura di insegnamenti di base/caratterizzanti con docenti di riferimento strutturati;
- R.3.1.1 *Attrazione personale docente dall'esterno PO e PA assunti dall'esterno:* potenziale miglioramento della proporzione di professore e professori di I e II fascia assunte/i dall'esterno sul totale delle/dei neoassunte/i (PRO3 E\_a).

Le ricadute delle attività di Ateneo sul tessuto economico del territorio (Trasferimento tecnologico) si riassumono nel seguente indicatore:

- TM.1.3.1 *Valorizzare la ricerca commissionata da enti pubblici e privati:* aumentare la proporzione dei proventi da ricerche commissionate e delle ricadute dei risultati della ricerca scientifica sul territorio (PRO3 B\_b).

ALLEGATO N.4



**1506**  
**UNIVERSITÀ**  
**DEGLI STUDI**  
**DI URBINO**  
**CARLO BO**

**DIGIUR**  
DIPARTIMENTO DI  
GIURISPRUDENZA

2. di approvare la seguente Matrice di reclutamento, che contiene al suo interno anche la proposta delle priorità per l'anno 2023:





## MATRICE DI RECLUTAMENTO DIGIUR 2022-23

	CRITERI							INDICATORI									
	Criteri per la Didattica			Criterio trasversale		Criteri per la Ricerca		Indicatori riferiti agli obiettivi di PSA e PSD per la Didattica			Indicatori AVA (SMA)			Indicatori riferiti agli obiettivi di PSA e PSD per la Ricerca			Indicatori TM
	CD1	CD2	CD3	CT1	CT2	C R1	CR2	D.1.4 .1	D.1.4 .2	D.1.4 .3	iC08	iC05	iC28	R.3.1. 1	R.3.1. 2	R.3.2. 1	TM.1.3 .1.
<b>Criteri e Indicatori (PSA-PSD, SMA)</b>  <b>Proposte di reclutamento in ordine di priorità</b>	Sostenibilità Offerta formativa	Ripristino del turnover a supporto dell'attività didattica	Revisione e miglioramento curricolare dell'offerta formativa	Esigenze accademiche gestionali	Esigenze di produttività scientifica	Sostenibilità della ricerca/gruppi di progettazione	Ripristino del turnover a supporto dell'attività di ricerca	Solidità didattica/requisiti qualitativi quantitativi	Consistenza del corpo docente	Qualità della docenza	Consolidamento della struttura dell'offerta del CdS (docenti di rif.)	Corsi di studio ad elevata numerosità	Consistenza corpo docente e primo anno	Attrazione personale docente e dall'esterno: PO e PA assunti dall'esterno	Attrazione personale docente e dall'esterno: RTDb esterni non già attivi presso l'ateneo	Investire sui giovani ricercatori	Valorizzare la ricerca commissionata da enti pubblici e privati
<b>Anno 2022</b>																	
1. Procedura per una posizione di RTD-b nel SSD IUS/10	si	si			si	si	si	si	si						si	si	
1. Procedura per una posizione di RTD-b nel SSD IUS/04	si				si	si		si	si						si	si	

## ALLEGATO N.4



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

DIGIUR  
DIPARTIMENTO DI  
GIURISPRUDENZA

1. Procedura passaggio a professore di II fascia di RTD-b, SSD IUS/18	si		si			si		si	si		si		si				
1. Procedura per una procedura passaggio a professore di II fascia di RTD-b, IUS/01	si					si		si	si		si		si				
1. Procedura per una posizione di PO nel SSD SECS-P/03	si		si	si	si	si		si	si	si	si			si			si
<b>Anno 2023</b>																	
1. Procedura per una posizione di RTD-b, SSD IUS/21	si	si	si		si	si	si	si	si		si				si	si	
2. Procedura per una posizione di RTD-a, SSD IUS/01	si	si			si	si	si	si	si						si	si	
3. Procedura per una posizione di RTD-a, SSD IUS/08	si		si		si	si		si	si						si	si	
4. Procedura per una posizione di PO nel SSD IUS/18		si		si	si	si	si	si	si		si			si			si



**1506**  
**UNIVERSITÀ**  
**DEGLI STUDI**  
**DI URBINO**  
**CARLO BO**

**DIGIUR**  
DIPARTIMENTO DI  
GIURISPRUDENZA

3. di incaricare il Plesso Giuridico Umanistico di trasmettere la presente deliberazione ai competenti uffici dell'amministrazione.