



**DELIBERA DEL CONSIGLIO DEL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, SOCIETÀ, POLITICA
SEDUTA N.142 DEL 16 MARZO 2022 SVOLTA IN MODALITÀ TELEMATICA**

Punto 7 OdG	Strategia, pianificazione, organizzazione, sviluppo e assicurazione della qualità
7.1 - Oggetto	Programmazione del personale docente 2021 -2023
Delibera del Consiglio del DESP n.54/2022 del 16 marzo 2022	

Sono presenti:

Docenti: U. Agnati, A. Aguti, E. Barberis, C. M. Bellei, A. Belmonte, G.I. Bischì, F. Bordignon, M. Cangiotti, L. Ceccarini, F.M. Cesaroni, M. Ciambotti, E. Conti, M. Del Baldo, I. Diamanti, F. Farina, T. Fava, L. Gardini, A. Genova, N. Giannelli, G. Giombini, E. Lello, N.M.R. Loperfido, G. Marin, F. Murmura, F. Musso, A. Pagano, E. Paglialunga, F. Palazzi, M.G. Pediconi, T. Pencarelli, I. Quadrelli, A. Ricci, R. Rombaldoni, A. Sacchi, E. J. Sanchez Carrera, E. Savelli, D. Scalzo, A. Sentuti, C. Silla, E. Susca, F. Tramontana, G. Travaglini, F. Turato, F. Vidoli, E. Viganò, A. Zanfei.

Segretario Amministrativo: M. Braga.

Rappresentante degli Assegnisti: L. Bravi.

Rappresentanti dei Dottorandi di Ricerca: S. Righi.

Rappresentanti degli Studenti: O. Ivanova.

Assenti giustificati:

Docenti: A. Berti, R. Bocconcelli, G. Calcagnini, I. Pellicciari, G. Rinaldi, F. Sgrò.

Rappresentanti degli Studenti: G. Felici

Assenti non giustificati:

Docenti: L. Sorini, S. Visentin.

.....OMISSIS.....

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

Premesso che:

- la programmazione dipartimentale del fabbisogno del personale deve far riferimento a specifici criteri di reclutamento ed essere fondata sulla verifica della loro coerenza con il PSA 2021-2023, con i Piani Strategici elaborati dai singoli Dipartimenti, con gli indicatori Anvur relativi alla didattica (SMA - Schede di Monitoraggio Annuale dei CdS) e i principi di Assicurazione della Qualità;
- il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, previo parere favorevole del Senato Accademico, ha approvato le Linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali, individuando criteri e indicatori ai quali i Dipartimenti devono fare riferimento in sede di programmazione del fabbisogno del personale docente;
- il Direttore ha presentato al Consiglio una proposta di piano di reclutamento per il triennio 2021-2023, esito di un lavoro di confronto e di valutazione delle esigenze della struttura nel prossimo biennio con i professori di prima fascia;



Vista:

- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;

Richiamati:

- lo Statuto della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 02/04/2012, modificato da ultimo con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24/06/2020;
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato con Decreto Rettorale n. 276/2013 del 26 giugno 2013;
- il Regolamento del Dipartimento di Economia, Società, Politica (DESP) - emanato con Decreto Rettorale n.7/2013 del 8 gennaio 2013 e modificato con Decreto Rettorale n. 51/2020 del 31 gennaio 2020;
- la delibera del Senato Accademico n. 29/2022 del 25 febbraio 2022 “Linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali”;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48/2022 del 25 febbraio 2022 “Linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali”;

Considerato:

- opportuno dotarsi di una programmazione per il reclutamento del personale docente del Dipartimento per il periodo 2022-2023, che tenga conto di criteri rispondenti alle reali necessità didattiche, di ricerca e di terza missione della struttura e contemporaneamente ne valuti l'incidenza sugli obiettivi strategici di Ateneo e di Dipartimento, sugli obiettivi di programmazione triennale (PRO3) e sugli indicatori SMA;

delibera con 50 voti favorevoli e 1 astensione (Prof.ssa Del Baldo)

1. di approvare il Piano di reclutamento del personale docente del Dipartimento di Economia, Società, Politica (DESP) per il periodo 2021-2023 come riportato nella successiva tabella. In coerenza con quanto espresso nelle Linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali la tabella riporta l'elenco delle proposte di reclutamento distinte per annualità. Per ciascuna posizione richiesta sono specificati il tipo di procedura, il Settore Concorsuale, il Settore Scientifico Disciplinare, l'impegno didattico previsto.

ANNO 2022

	PO	Tipo di procedura	SSD	Impegno didattico previsto
1.	0,5	procedura ex art.24 c.3 lettera b), per 1 posizione di RTD_B nel SSD SECS-P/09 Finanza Aziendale	SECS_P/09 Finanza Aziendale	<ul style="list-style-type: none"> - 1 insegnamento sul SECS-P/09 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management (LM- 77) - 1 insegnamento nuovo in SECS-P/09 in vista della revisione dell'ordinamento del corso Laurea di area economica.



2.	0,5	Procedura ex art.24 c.3 lettera b), per 1 posizione di RTD_B nel SSD AGR/01 Economia e Estimo rurale	AGR/01 Economia e Estimo rurale	<ul style="list-style-type: none"> - 1 insegnamento in SSD AGR/01 caratterizzante da 8 CFU nel CdS in Marketing e comunicazione per le aziende(LM77) - 1 insegnamento SSD AGR/01 affine e integrativo da 8 CFU nel CdS in Economia e Management (L-18/L-33) Double degree Bamberg
3.	0,2	Procedura ex art 24 c.5, per 1 passaggio a professore di II fascia di RTD-b, nel SSD SECS-P/06 - Economia applicata - Dott.ssa Elena Paglialunga	SECS-P/06 Economia applicata	<ul style="list-style-type: none"> - 1 insegnamento sul SSD SECS-P/06 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management (LM-77) - 1 insegnamento sul SSD SECS-P/06 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management (L-18/L-33) - 1 nuovo insegnamento in SSD SECS-P/06 in corso interateneo Politecnica delle Marche UNIURB -di classe LM ingegneria
4.	0,2	Procedura ex art 24 c.5, per 1 passaggio a professore di II fascia di RTD-b nel SSD SECS-P/07 Economia Aziendale - Dott.ssa Federica Palazzi	SECS-P/07 Economia Aziendale	<ul style="list-style-type: none"> - 1 insegnamento sul SSD SECS-P/07 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management (LM-77) - 1 insegnamento sul SSD SECS-P/07 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management (L-18) - 1 insegnamento su SSD SECS P/07 (caratterizzante) 8 CFU - nel CdS in Economia e Management (LM 77) - 1 (in alternativa) Nuovo insegnamento in SSD SECS-P/07 in LM77 per ridefinizione di regolamento didattico già in essere
5.	0,2	Procedura ex art 24 c.5, per 1 passaggio a professore di II fascia di RTD-b nel SSD SPS/04 Scienza Politica - Dott. Fabio Bordignon	SPS/04 Scienza Politica	<ul style="list-style-type: none"> - 1 insegnamento sul SSD SPS/04 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Politica Società Economia Internazionali (LM-62) - 1 insegnamento sul SSD SPS/04 (base) da 9 CFU nel CdS in Scienze Politiche, Economiche e del Governo (L-36) - 1 insegnamento sul SSD SPS/04 (caratterizzante) da 5 CFU nel CdS in Scienze Politiche, Economiche e del Governo (L-36)
6.	0,2	Procedura ex art 24 c.5, per 1 passaggio a professore di II fascia di RTD-b nel SSD SPS/12 Sociologia Giuridica, della Devianza e Mutamento Sociale - Dott.ssa Isabella Quadrelli	SPS/12 Sociologia Giuridica, della Devianza e Mutamento Sociale	<ul style="list-style-type: none"> - 1 insegnamento sul SSD SPS/12 (caratterizzante) da 10 CFU nel CdS in Sociologia e Servizio Sociale (L-39/L-40) - 1 insegnamento sul SSD SPS/07 (caratterizzante) da 5 CFU nel CdS in Sociologia e Servizio Sociale (L-39/L-40) - 1 insegnamento sul SSD SPS/12 (Affine/Integrativo) da 6 CFU CdS in Sociologia e Servizio Sociale (L-39/L-40)
7.	1	Procedura ex art. 18, comma 1,	SECS-P/01	<ul style="list-style-type: none"> - 1 insegnamento sul SSD SECS-P/01



		per 1 posizione di Professore di I fascia nel SSD SECS-P/01 Economia Politica	Economia Politica	(caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management (L-18/L-33) - 1 insegnamento sul SSD SECS-P/02 (caratterizzante) da 6 CFU nel CdS in Economia e Management (L-18) - 1 insegnamento sul SSD SECS-P/02 (caratterizzante) da 6 CFU nel CdS in Economia e Management (L-18)
8.	1	Procedura ex art. 18, comma 1 per 1 posizione di Professore di I fascia nel SSD SPS/07 Sociologia Generale	SPS/07 Sociologia Generale	- 1 insegnamento sul SSD SPS/07 (caratterizzante) da 10 CFU nel CdS in Gestione delle Politiche dei Servizi Sociali e multiculturalità - 1 insegnamento sul SSD SPS/07 (caratterizzante) da 6 CFU nel CdS in Gestione delle Politiche dei Servizi Sociali e multiculturalità (LM- 87) - 1 insegnamento sul SSD SPS/07 (caratterizzante) da 5 CFU nel CdS in Sociologia e Servizio Sociale (L-39/L-40)

ANNO 2023

	PO	Tipo di procedura	SSD	Impegno didattico previsto
1.	0,2	Procedura ex art 24 c.5, per 1 passaggio a professore di II fascia di RTD-b nel SSD SPS/07 Sociologia Generale - Dott.ssa Angela Genova	SPS/07 Sociologia Generale	- 1 insegnamento sul SSD SPS/07 (base) da 6 CFU nel CdS in Sociologia e Servizio Sociale (L-39/L-40) - 1 insegnamento sul SSD SPS/07 (caratterizzante) da 6 CFU nel CdS in Gestione delle Politiche dei Servizi Sociali e multiculturalità (LM- 87) - 1 insegnamento sul SSD SPS/07 (affine/integrativo) da 6 CFU nel CdS in Sociologia e Servizio Sociale in (L-39/L-40)
2.	0,5	Procedura ex art.24 c.3 lettera b) per 1 posizione di RTD_B nel SSD SPS/04 Scienza Politica	SPS/04 Scienza Politica	- 1 insegnamento sul SSD SPS/04 (base) da 6 CFU nel CdS in Scienze Politiche, Economiche e del Governo L-36 - 1 insegnamento sul SSD SPS/04 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Politica Società Economia Internazionali LM-62 - 1 insegnamento sul SSD SPS/04 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Politica Società Economia Internazionali LM-62
3.	0,7	Procedura per "chiamata diretta da estero", per una 1 posizione di professore di II fascia nel SSD SPS/11 Sociologia Politica	SPS/11 Sociologia Politica	- 1 insegnamento sul SSD SPS/11 (caratterizzante) da 6 CFU nel CdS in Gestione delle Politiche dei Servizi Sociali e multiculturalità (LM- 87) - 1 nuovo insegnamento in corso di laurea



				interclasse L/39-L/40 in via di revisione - 1 insegnamento presente fuori SSD di area sociologica da definire.
4.	0,5	Procedura ex art.24 c.3 lettera b) per 1 posizione di RTD_B nel SSD SECS-P/11 Intermediari finanziari	SECS-P/11 Intermediari finanziari	- 1 insegnamento sul SECS-P/11 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management sede di Urbino (L-18/L-33) - 1 insegnamento sul SECS-P/11 (caratterizzante) da 8 CFU nel CdS in Economia e Management – Sede di Fano (L-18/L-33)

2. di approvare la matrice del reclutamento di seguito riportata che evidenzia come le proposte presentate dal Dipartimento tengano conto dei criteri e incidano sugli indicatori del Piano strategico del Dipartimento e dell'Ateneo, sugli obiettivi della programmazione triennale (PR03) e sugli indicatori SMA;

	CRITERI			INDICATORI			
	Criteri per la Didattica	Criterio trasvers	Criteri per la Ricerca	Indicatori riferiti agli obiettivi di PSA e PSD	Indicatori AVA (SMA)	Indicatori riferiti agli obiettivi di PSA	Indicatori



	ale			per la Didattica			e PSD per la Ricerca			TM						
	CD1	CD2	CD3	CT1	CT2	CR1	CR2	D.1.4.1	D.1.4.2	D.1.4.3	IC08	IC05	R.3.1.1	R.3.1.2	R.3.1.1	TM.1.3.1.
Criteria e Indicatori (PSA-PSD, SMA) Proposte di reclutamento in ordine di priorità		Ripristino del turn over a supporto	Revisione e miglioramento curricolare dall'offerta formativa	Esigenze accademico gestionali	Esigenze di produttività scientifica	Sostenibilità della ricerca/gruppi di ricerca	Ripristino del turn over a supporto dall'attività di ricerca	Solidità didattica/requisiti qualitativi	Consistenza del corpo docente	Qualità della docenza	Consolidamento della struttura dell'offerta del CdS (docenti di rif.)	Corsi di studio ad elevata numerosità	Attrazione personale docente dall'esterno: PO e PA assunti dall'esterno	Attrazione personale docente dall'esterno: RTDb esterni non già attivi presso l'ateneo	Investire sui giovani ricercatori	Valorizzare la ricerca commissionata da enti pubblici e privati
Anno 2022																
1. Procedura per 1 posizione di RTD_B nel SSD AGR/01 Economia ed estimo rurale			X	X	X			X			X			X	X	
2. Procedura per 1 posizione di RTD_B nel SSD SECS- P/09 Finanza Aziendale			X	X	X			X			X			X	X	
3. Procedura per 1 posizione di Professore di I fascia nel SSD SECS- P/01 Economia Politica				X		X										X
4. Procedura per 1 posizione di Professore di I fascia nel SSD SPS/07 Sociologia Generale				X		X										X
5. Procedura per 1 posizione di Professore di II fascia da RTD b) nel SSD SECS-P/06 economia applicata	X				X			X	X	X	X					



6. Procedura per 1 posizione di Professore di II fascia da RTD b) nel SSD SECS-P/07 Economia Aziendale	x				x				x	x	x	x						
7. Procedura per 1 posizione di Professore di II fascia da RTD b) nel SSD SPS/04 Scienza Politica	x				x				x	x	x	x						
8. Procedura 1 posizione di Professore di II fascia da RTD b) nel SSD SPS/12 Sociologia Giuridica, della Devianza e Mutamento Sociale	x				x				x	x	x	x						
Anno 2023																		
1. Procedura per 1 posizione di Professore di II fascia da RTD b) nel SSD SPS/07 Sociologia Generale	x				x				x	x	x	x						
2. Procedura per 1 posizione di RTD_B nel SSD SPS/04 Scienza Politica	x	x			x				x	x		x						x
3. Procedura per 1 posizione di professore di II fascia nel SSD SPS/11 Sociologia Politica	x		x		x	x			x	x	x	x			x			
4. Procedura per 1 posizione di RTD_B nel SSD SECS-P/11 Intermediari finanziari			x		x	x			x			x						x



3. di trasmettere la presente delibera ai competenti uffici dell'amministrazione per la presentazione agli organi accademici