



Delibera n. **14** del Senato Accademico del **26/01/2024**

OGGETTO: Piani triennali di reclutamento del personale docente dei Dipartimenti 2024/2026.			
N. o.d.g.: 14.5	Rep. n. 14	Prot. n. 18738/2024	UOR: Ufficio amministrazione e reclutamento personale docente

Omissis

Il Senato Accademico

Premesso:

- che il carattere multidisciplinare dell'Ateneo, il miglioramento continuo della qualità della Didattica, della Ricerca e della Terza Missione, richiedono l'adozione di adeguate strategie per l'attuazione di politiche di reclutamento efficaci;
- che alla realizzazione delle politiche partecipano gli Organi di Ateneo, cui competono interventi funzionali ad allineare il piano di programmazione del reclutamento con gli obiettivi strategici, e i Dipartimenti, a cui è richiesta la formulazione di proposte di programmazione del fabbisogno del personale docente;
- che la programmazione del personale è complessivamente finalizzata all'adozione di politiche che favoriscano lo sviluppo in quantità e qualità del personale docente e che, pertanto, abbiano un impatto positivo sul raggiungimento degli obiettivi strategici, crescita del FFO, miglioramento dell'offerta formativa, risultati della ricerca, terza missione e impatto sociale;
- che l'efficacia della programmazione e del fabbisogno dei Dipartimenti si fonda su molteplici fattori che riguardano sia le scelte strategiche dell'Ateneo, sia le oggettive necessità dei Dipartimenti;
- che le Linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali, adottate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente con delibere n. 29/2022 del 25 febbraio 2022 e n. 48/2022 del 25 febbraio 2022, che declinano in dettaglio i criteri e gli indicatori che i Dipartimenti sono tenuti a considerare in sede di programmazione del fabbisogno del personale docente, sono state aggiornate dalla Prorettrice alla Programmazione Personale Docente e Processi Assicurazione della Qualità coerentemente agli obiettivi e indicatori del Piano Strategico di Ateneo 2024-2026 e che tale aggiornamento è in fase di approvazione da parte degli Organi Accademici;
- che la programmazione dipartimentale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-26 deve pertanto far riferimento a specifici criteri di reclutamento ed essere fondata sulla verifica della loro coerenza con il PSA 2024-2026, con i Piani Strategici elaborati dai singoli Dipartimenti, con gli indicatori Anvur relativi alla didattica (SMA - Schede di Monitoraggio Annuale dei CdS), con i vincoli di sistema e con i principi di Assicurazione della Qualità;
- che ogni dipartimento è stato invitato ad elaborare il proprio piano triennale di riferimento per il triennio 2024-2026 e che in particolare:
 - il Consiglio del Dipartimento di Scienze Pure e Applicate (DISPeA) con motivata deliberazione n. 12/2024 in data 16 gennaio 2024, ha approvato il Piano di Reclutamento del Dipartimento di Scienze Pure e Applicate come risulta dall'ALLEGATO n.1;
 - il Consiglio del Dipartimento di Scienze Biomolecolari (DISB) con motivata deliberazione n. 20/2024 in data 16 gennaio 2024, ha approvato il Piano di Reclutamento del Dipartimento di Scienze Biomolecolari come risulta dall'ALLEGATO n.2;
 - il Consiglio del Dipartimento di Scienze della Comunicazione, Studi Umanistici e Internazionali (DISCUI) con motivata deliberazione n. 21/2024 in data 16 gennaio 2024, ha approvato il Piano di Reclutamento del personale docente del Dipartimento di Scienze



della Comunicazione, Studi Umanistici e Internazionali (DISCUI) come risulta dall'ALLEGATO n.3;

- il Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza (DIGIUR) con motivata deliberazione n. 5/2024 in data 16 gennaio 2024, ha approvato il Piano di Reclutamento del personale docente del Dipartimento di Giurisprudenza (DIGIUR) come risulta dall'ALLEGATO n.4;
- il Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici (DISTUM) con motivata deliberazione n. 6/2024 in data 16 gennaio 2024, ha approvato il Piano di Reclutamento del personale docente del Dipartimento di Studi Umanistici (DISTUM) come risulta dall'ALLEGATO n.5;
- il Consiglio del Dipartimento di Economia, Società, Politica (DESP) con motivata deliberazione n. 5/2024 in data 17 gennaio 2024, ha approvato il Piano di Reclutamento del personale docente del Dipartimento di Economia, Società, Politica (DESP) come risulta dall'ALLEGATO n.6;

vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i. "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

richiamati:

- il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- il vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- il vigente Codice Etico dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- la delibera del Senato Accademico n. 29/2022 del 25 febbraio 2022;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48/2022 del 25 febbraio 2022;
- il PSA 2024-2026;
- la comunicazione della Prorettrice alla Programmazione Personale Docente e Processi Assicurazione della Qualità, relativa all'aggiornamento delle linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali, trasmessa in data 17 gennaio 2024 all'Ufficio competente dell'Ateneo;
- la deliberazione del Senato Accademico n. 13 del 26 gennaio 2024 - Adozione delle linee di indirizzo per la redazione dei piani di reclutamento triennali dipartimentali. Aggiornamento in coerenza con obiettivi e indicatori del PSA 2024-2026;

considerato opportuno procedere ad approvare i Piani Triennali di Reclutamento dei Dipartimenti;

- sentito il Magnifico Rettore;
- sentito il Direttore Generale:

delibera

di approvare, per quanto di propria competenza, i Piani Triennali di Reclutamento del personale docente dei Dipartimenti per il periodo 2024-2026, come da ALLEGATI dal N.1 – al N.6 alla presente delibera.