



VERBALE N. 4/2025

Il giorno 27 febbraio 2025 alle ore 9.30 si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Università di Urbino Carlo Bo, costituito con D.R. 524/2023 del 30 ottobre 2023 e successive modificazioni con D.R. 563/2023 del 15 novembre 2023 e con D.R. 21 gennaio 2025, n. 30 (Rappresentante degli studenti e delle studentesse).

Partecipano alla riunione:

Nome e Cognome	Ruolo	In presenza	A distanza
Giuseppe CRESCENZO	Componente esterno - Coordinatore		X
Monica CAMPANA	Componente esterna		X
Roberto Mario DANESE	Componente interno		X
Daniela FEDERICI	Componente esterna		X
Vanda LANZAFAME	Componente esterna		X
Federica PALAZZI	Componente interna		X
Lorenzo UGOLINI	Componente interno in rappresentanza delle studentesse e degli studenti		X

Presiede la seduta il Coordinatore, prof. Giuseppe CRESCENZO.

Le funzioni di Segretaria verbalizzante sono assunte dalla dott.ssa Daniela CAPPONI.

La riunione telematica si è svolta dalle ore 09:30 alle ore 16:30 del giorno 27 febbraio 2025.

All'avvio della riunione è stato inviato a tutte/i le/i Componenti un messaggio di posta elettronica recante in allegato la documentazione da approvare e relativa al seguente:

Ordine del Giorno

1. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025: formulazione del parere NdV/OIV
2. Approvazione Verbale n. 4/2025 della riunione del 27 febbraio 2025.

1. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025: formulazione del parere del Nucleo di Valutazione/OIV

Si ricorda che il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è tenuto a esprimere un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) ai sensi dell'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009 come modificato dal d.lgs. 74/2017. Tale attività è propedeutica all'applicazione del SMVP al nuovo ciclo della performance 2025, che si avvierà con l'adozione del Piano Integrato di Organizzazione e Attività 2025-2027.

Si ricorda altresì che l'Amministrazione, con nota prot. n. 38177 del 17 febbraio 2025, ha trasmesso al Nucleo di Valutazione il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – aggiornamento 2025", al fine di richiederne il parere prima dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione. Tale documentazione è stata resa disponibile ai componenti del Nucleo di Valutazione attraverso una cartella condivisa, consentendo loro di prenderne visione.

Il NdV/OIV esprime il proprio parere in linea con a) le disposizioni legislative e regolamentari vigenti e b) le linee guida e le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'ANVUR.

Il NdV/OIV ha proceduto all'analisi del testo del SMVP 2025 proposto dall'Amministrazione e alla verifica di congruenza dei contenuti. Rispetto al SMVP 2024, il SMVP 2025 mantiene pressoché inalterato il complessivo impianto metodologico.

Il NdV/OIV esprime apprezzamento per l'impostazione metodologica del sistema, sottolineandone la coerenza con il quadro normativo e il contesto di riferimento. Il documento, ben strutturato, definisce con chiarezza i concetti chiave, i soggetti coinvolti, le fasi operative e gli strumenti utilizzati per la valutazione della performance.



Ai fini della formulazione del presente parere, il NdV/OIV ha esaminato in particolare le modifiche apportate al SMVP vigente nell'ambito del suo aggiornamento.

Le principali novità dell'aggiornamento 2025 del SMVP, come anticipato dalla nota del Direttore Generale (Prot. n. 181106 del 20.12.2024) riguardano i seguenti aspetti:

- i testi e delle schede di valutazione dei comportamenti professionali e delle competenze organizzative sono stati adeguati al nuovo sistema di classificazione del personale (previsto dal CCNL 2019-2021);
- in accoglimento del suggerimento formulato dal NdV/OIV nel documento di "Validazione della Relazione sulla Performance 2023", le modalità di riconoscimento del merito e del contributo individuale ai risultati (paragrafo "Valorizzazione del merito e premialità" del SMVP 2025) sono state ridefinite per il triennio 2024-2026. Questa modifica permette di superare la criticità legata alla non corretta sincronizzazione tra la definizione e l'assegnazione degli obiettivi, la costituzione del fondo premiale e la firma del contratto integrativo;
- in attuazione dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 (convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41), il Sistema è stato integrato con l'assegnazione di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento al Direttore generale, al personale dirigente e, in assenza di figure dirigenziali, al personale dell'Area delle Elevate professionalità responsabile dei pagamenti. Tali obiettivi, con un peso non inferiore al 30%, sono valutati ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato;
- per il personale dirigente e dell'Area delle Elevate professionalità, è stato inserito come fattore di valutazione della performance individuale la partecipazione ad attività di formazione, sia per sé che per il personale assegnato, in linea con quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 dal titolo "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti" che ha introdotto nuove linee guida per la valutazione della performance individuale, con particolare attenzione alla formazione come elemento di valorizzazione del personale, evidenziando il suo impatto sulla creazione di valore pubblico;
- accogliendo il suggerimento del NdV/OIV, contenuto nel documento di "Validazione della Relazione sulla Performance 2023" la scala di valutazione applicata agli indicatori non quantitativi è stata revisionata, al fine di garantire maggiore differenziazione, omogeneità ed equità nel processo di valutazione;
- in un'ottica di semplificazione amministrativa, le procedure di conciliazione (art. 7, comma 3, D.lgs. n. 150/2009) sono state snellite.

Il NdV/OIV raccomanda di potenziare, nel prossimo SMVP, i meccanismi di interconnessione tra le risorse economiche, finanziarie e umane e il ciclo della performance, in linea con le indicazioni ANVUR 2024 (AVA 3) in materia di sostenibilità economico-finanziaria. Inoltre, dopo il primo anno di applicazione delle nuove previsioni relative all'introduzione della formazione come fattore di valutazione della performance individuale, si suggerisce per la prossima annualità, di specificare in maniera più dettagliata l'influenza di tale fattore. Si suggerisce altresì di utilizzare il primo anno di applicazione anche per monitorare eventuali situazioni circoscritte e straordinarie che possano temporaneamente escludere taluni dipendenti dalla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi formativi,

Tutto ciò premesso, il NdV/OIV esprime parere favorevole in merito al SMVP da applicarsi al ciclo di gestione della performance 2025. Si conferma l'apprezzamento per la reattività dell'Ateneo nell'adeguare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alle recenti novità normative, evidenziando un approccio non adempimentale che considera il SMVP uno strumento di gestione e monitoraggio attivo per il miglioramento dell'organizzazione.

2. Approvazione del Verbale n. 4/2025 della riunione del 27 febbraio 2025.

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante. Le e-mail di risposta di ciascun componente inoltrate all'Ufficio Supporto Qualità e Valutazione sono conservate con il Verbale.

La riunione si chiude, come previsto dalla email di apertura della riunione sopra indicata (27.02.2025), all'avvenuta ricezione di tutte le email di presa visione/approvazione.

Urbino, 27 febbraio 2025

LA SEGRETERIA
Dott.ssa Daniela CAPPONI
Firmato digitalmente

IL COORDINATORE
Prof. Giuseppe CRESCENZO
Firmato digitalmente